



Bilancio di Sostenibilità 2023



INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	1
ESG HIGHLIGHTS: 2023.....	2
1. LA NOSTRA CARTA D'IDENTITÀ.....	3
1.1. LE ORIGINI E L'EVOLUZIONE DI RODA	4
1.2. I PRINCIPI E PUNTI DI FORZA	7
1.3. IL MODELLO DI BUSINESS	8
1.3.1. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO	8
1.3.2. LE PRINCIPALI ATTIVITÀ DEL GRUPPO	9
1.3.3. LA STRUTTURA SOCIETARIA.....	11
1.3.4. IL MODELLO ORGANIZZATIVO.....	13
2. IL NOSTRO PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ	14
2.1. L'APPROCCIO DI SOSTENIBILITÀ	15
2.1.1. L'ASCOLTO DEGLI STAKEHOLDER	17
2.2. ANALISI DI MATERIALITÀ.....	19
2.3. GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DI RODA S.P.A.....	23
3. CRESCERE CON INTEGRITÀ	25
3.1. CONDUZIONE ETICA DEL BUSINESS.....	26
3.1.1. DISTRIBUIRE VALORE PER UN FUTURO SOSTENIBILE.....	31
3.2. CYBERSECURITY E PROTEZIONE DEI DATI	32
4. COLTIVARE RELAZIONI SOSTENIBILI.....	34
4.1. SUPPLY CHAIN RESPONSABILE	35
4.2. TUTELA DELLA COMUNITÀ.....	36
5. INNOVARE RESPONSABILMENTE.....	38
5.1. PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE SOSTENIBILE	39
5.2. QUALITÀ E SICUREZZA DI PRODOTTI E SERVIZI	40
6. SALVAGUARDARE IL CAPITALE NATURALE	41
6.1. RIDUZIONE DEGLI IMPATTI SUL CLIMA.....	42
6.2. PROMOZIONE DELL'ECONOMIA CIRCOLARE	45
6.3. TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ	47
6.4. USO RESPONSABILE DELLA RISORSA IDRICA	47
7. SOSTENERE IL CAPITALE UMANO.....	49
7.1. LA COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO	50
7.2. RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E PROMOZIONE DELLE DIVERSITÀ E DELL'INCLUSIONE.....	51
7.3. BENESSERE, VALORIZZAZIONE ED EMPOWERMENT DEI DIPENDENTI.....	52
7.3.1. I PROGRAMMI DI WELFARE AZIENDALE.....	52
7.3.2. FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE PERSONE	53
7.4. SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	55
APPENDICE.....	58
TABELLE INDICATORI	59
NOTA METODOLOGICA.....	68
GRI CONTENT INDEX.....	69
CONTATTI.....	72

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

È con rinnovato orgoglio che vi presentiamo l'edizione 2023 del Bilancio di Sostenibilità di Roda S.p.A. Quest'anno segna un ulteriore passo avanti nel nostro impegno continuativo verso la sostenibilità, non solo mantenendo gli alti standard già raggiunti, ma anche espandendoci in nuove aree di business.

Siamo particolarmente orgogliosi di annunciare che nel 2023 abbiamo ottenuto la certificazione UNI/PdR 125 sulla parità di genere, un riconoscimento che sottolinea il nostro impegno nella creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Questa certificazione riflette la nostra dedizione costante a favorire la diversità e l'equità a tutti i livelli aziendali.

Inoltre, quest'anno abbiamo inaugurato una nuova divisione dedicata alla produzione di carpenteria metallica. Questa espansione ci offre l'opportunità di implementare pratiche sostenibili fin dalle fasi iniziali di sviluppo di questo nuovo settore.

Nel 2024, ci impegneremo a monitorare e a migliorare continuamente le pratiche sostenibili in tutte le nostre divisioni, assicurando che la crescita aziendale sia sempre in armonia con i nostri valori di responsabilità sociale e ambientale.

Il vostro sostegno e i vostri feedback sono fondamentali per noi. Vi invitiamo a esplorare questo Bilancio di Sostenibilità e a condividere con noi le vostre idee, affinché possiamo proseguire insieme su questa strada verso un futuro sostenibile e inclusivo.

Con la speranza che le novità di questo documento vi ispirino e riflettano il nostro impegno costante, vi auguriamo una buona lettura e un futuro ricco di opportunità sostenibili.

Pontevico, 29 luglio 2024

Il Presidente
Fermo Fiori

ESG HIGHLIGHTS: 2023



110 € mln

Valore economico generato

+ 37,3 € mln

Valore economico generato rispetto al 2022

88,6 € mln

Valore economico distribuito



306

Dipendenti

93%

Dipendenti assunti a tempo indeterminato

6%

Incremento del personale nel 2023



57%

Nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali

53

ore annue di formazione medie per dipendente

Nessun episodio di corruzione

accertato da sempre



0,5 MW

Potenza dell'impianto fotovoltaico

99,94%

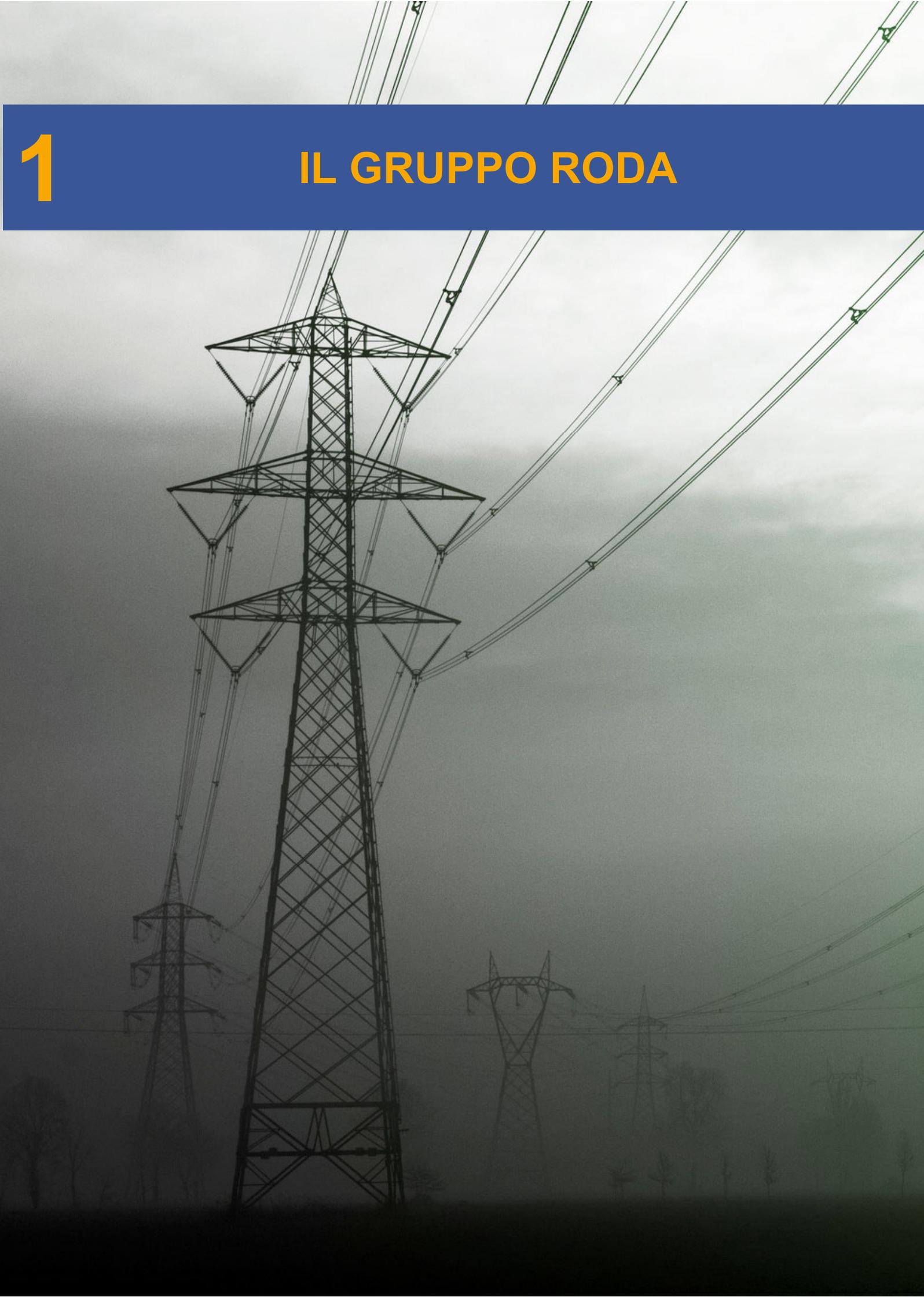
Rifiuti non pericolosi generati

99,97%

Rifiuti recuperati

1

IL GRUPPO RODA



1.1. LE ORIGINI E L'EVOLUZIONE DI RODA

La storia di Roda ha inizio da una famiglia italiana che si è inserita con determinazione e successo all'interno del **settore della progettazione, costruzione e manutenzione di linee elettriche per il trasporto e la distribuzione di energia in alta e altissima tensione.**

Nel **1888** a Pontevedico (Brescia), Paolo Roda ha fondato la sua azienda. Inizialmente, l'attività principale era focalizzata sul settore edile, legato alla progettazione e costruzione di edifici civili, industriali, e nell'ambito di attività idrauliche. Nel giro di poco più di un ventennio, l'impresa è riuscita a crescere e ad imporsi divenendo un attore fondamentale nel contesto industriale bresciano, al punto che il nome di Paolo Roda è stato inserito nel libro dei Capomastri di Brescia nel **1912** e le sue costruzioni sono ancora visibili nei comuni di Brescia e di Pontevedico.

Nel **1924**, con la scomparsa del suo fondatore, l'azienda ha assunto la denominazione "Fratelli Roda Fu Paolo".

Nel corso degli anni, la società ha ampliato il proprio business, attraverso l'introduzione in diverse attività che hanno permesso l'ingresso di Roda in altri settori. In particolare, dal **1928** la società è attiva nella **costruzione di linee elettriche.**

Cruciale è stato il ruolo svolto dalla società durante il secondo conflitto mondiale, avendo ricevuto il compito di intervenire con azioni di ripristino degli elettrodotti danneggiati dagli eventi bellici. Ma è nel primo dopoguerra che l'azienda ha rafforzato quella che ad oggi risulta essere la sua attività *core*, supportando in maniera rilevante lavori di elettrificazione nelle province di Brescia, Bergamo e Mantova.

Nel **1964** Roda è stata inserita nell'Albo Nazionale dei Costruttori e, pertanto, è stato mutato l'assetto societario, trasformandosi in "Società in Accomandita Semplice".

Nel **1985** la società assume l'attuale forma societaria di "Società per Azioni".

Negli ultimi anni si è assistito ad una forte crescita del business, grazie anche all'acquisizione di diverse società e all'ampliamento e diversificazione delle attività. In particolare, nel **1992** è stata incorporata **IAB S.p.A.**, una società che si occupa di **commercio all'ingrosso e al dettaglio di carni.** Due anni dopo, nel **1994**, è stato fondato il **Consorzio Italia 2000**, promuovendo e consolidando in tal modo le varie attività di business sul mercato internazionale. Nello stesso anno è stata incorporata la **Fiori Fratelli S.r.l.**, società specializzata nella costruzione di acquedotti, fognature e strade, e la **Cosmo S.p.A.**, che si occupa di costruzioni ferroviarie e sottopassi a spinta.

Negli anni è proseguito il processo di innovazione al fine di poter rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione: grazie a sistemi innovativi sviluppati internamente, nel **2000** sono iniziati i lavori per **posare migliaia di chilometri di fibra ottica** in tutta Italia, procedendo sia con la posa interrata che con la posa aerea.

Inoltre, **tra il 2011 e il 2013**, Roda ha continuato a diversificare la propria attività acquisendo la **Nuova DLM Valvo S.r.l.** specializzata nella **commercializzazione, progettazione, e produzione di valvole** utilizzate principalmente nel settore energetico, nell'industria petrolchimica, nell'estrazione e stoccaggio di gas e nel settore marino. In questi stessi anni la società ha rinforzato la propria presenza nel mercato immobiliare, incorporando diverse società bresciane del settore.

Nel **2015**, grazie all'incorporazione di **Mazzalai S.p.A**, società che si occupa **dell'installazione di elettrodotti per il trasporto di energia e di sistemi radianti per le telecomunicazioni**, Roda ha rafforzato il proprio business.

Dal **2019** è stato intrapreso un nuovo percorso per la sostenibilità ambientale con l'avvio delle attività per la collegata **R.P.F. S.r.l.** nell'ambito della valorizzazione dei rifiuti plastici.

Dal 1° gennaio 2023, in seguito al **conferimento alla controllata IAB Srl del ramo d'azienda riferito al settore alimentare, la società non svolge più attività in tale settore**. Infine, sempre nel corso del **2023**, si sono verificate varie operazioni straordinarie che hanno contribuito a rafforzare il posizionamento della società sul mercato. Il **29 dicembre 2023** (ma con effetti fiscali e contabili retrodatati all'inizio dell'esercizio) è avvenuta **l'incorporazione delle società Consorzio Italia 2000 S.r.l. (CI2000 S.r.l.), Ambiente Casa S.r.l., già controllate; e Carpenterie Metalliche Brescia (C.M.B. S.r.l.), acquisita nel 2023.**

In particolare, il **Consorzio Italia 2000** è stato fondato nel 1994 come alleanza di imprese, tra cui Roda, con la finalità di partecipare a gare d'appalto per progetti di linee di trasmissione aeree e sotterranee. Dalla sua fondazione, il Consorzio è stato coinvolto, come appaltatore principale, nell'esecuzione dei più grandi progetti al mondo chiavi in mano di linee di trasmissione in Africa, America Centrale ed Europa.

Carpenterie Metalliche Brescia (CMB S.r.l.), invece, rappresenta oggi la divisione per la produzione di carpenteria metallica. Nata dalla storica Cibaldi Fratelli fondata nel 1890 e specializzata in lavori fabbrili, ha evoluto la sua expertise nel tempo, diventando Carpenterie Specializzate nel 1960 e costruendo i primi tralicci per le Società Elettriche. Nel 1993, l'azienda ha assunto il nome di Carpenterie Metalliche Brescia (CMB S.r.l.), consolidando la sua reputazione nella costruzione di torri e tralicci per linee ad alta tensione.

Oggi, Roda S.p.A. continua a essere leader nel settore delle costruzioni metalliche, servendo alcune delle principali Utilities Europee. L'obiettivo, per i prossimi anni, è quello di diversificare ulteriormente la gamma di prodotti, contribuendo in modo significativo allo sviluppo infrastrutturale e alla sostenibilità energetica.

La storia di Roda nel tempo



1888

Anno di fondazione

come impresa edile di progettazione e costruzione di edifici pubblici e privati.



1928

Ampliamento del business

Attraverso la specializzazione nella costruzione di elettrodotti per il trasporto di energia elettrica.



1985

Roda diventa S.p.A.

cambiando il proprio assetto societario.



1992

Incorporazione di IAB S.p.A

che si occupa del commercio all'ingrosso e al dettaglio di carni.



1994

Viene costituito il Consorzio Italia 2000

promuovendo e consolidando le attività sul mercato internazionale.

Vengono incorporate la Fiori Fratelli e la Cosmo S.p.A.



2000

Avviamento della posa di fibra ottica

per migliaia di chilometri, sia aerea che interrata, su tutto il territorio nazionale, sfruttando anche sistemi innovativi sviluppati internamente.



**2011-
2013**

Acquisizione della Nuova DLM Valvo

azienda meccanica della provincia di Cremona. In questi anni sono state incorporate anche varie società immobiliari bresciane.



2015

Viene incorporata la Mazzalai S.p.A

leader nella costruzione di elettrodotti, funivie e ferrovie.



2019

Inizia un nuovo percorso per la sostenibilità ambientale

con l'attività di **R.P.F. S.r.l.** nell'ambito della valorizzazione dei rifiuti plastici



2022

Redazione del primo **Bilancio di Sostenibilità** di Roda S.p.A.



Incorporazione di **CI2000 S.r.l.**, la divisione estera del gruppo.

Incorporazione di **Ambiente Casa S.r.l.**

2023



Nuova divisione per la produzione di carpenteria metallica

Attraverso l'acquisizione e l'Incorporazione di **CARPENTERIE METALLICHE BRESCIA CMB S.r.l.**

1.2. I PRINCIPI E PUNTI DI FORZA

La chiave del successo di Roda S.p.A. risiede nella costruzione di reti di business e relazioni consolidate nel tempo, “**trasmettendo energia**” e **tracciando linee per costruire un futuro migliore**.

I Principi

I principi che guidano la società verso l'obiettivo di essere leader in Italia e in Europa nel settore sono:

- **INTEGRITÀ:** operare in totale trasparenza al fine di garantire il rispetto dell'etica, dell'onestà e della professionalità.
- **CRESCITA:** sviluppare e adottare continuamente soluzioni innovative promuovendo l'evoluzione e una trasformazione sostenibile del settore.
- **TENACIA:** mettere in campo tutte le proprie competenze con l'obiettivo di portare avanti una realtà solida e affidabile.

I punti di forza

- **STRUTTURA PROPRIA**

Grazie alla dotazione di un ampio parco mezzi e attrezzature di proprietà, anche speciali, e di un'altissima percentuale di collaboratori formati ed addestrati, la società può dispiegare contemporaneamente numerose squadre di lavoro per traggare importanti obiettivi sia in termini di produzione che di ridotti tempi di realizzazione.

- **INTERNAZIONALITÀ**

Prima con l'insegna di Consorzio Italia 2000 ed ora come Roda S.p.A., la società è presente anche sul mercato internazionale e ha contribuito alla realizzazione di elettrodotti in Mozambico, Eritrea, Austria, Repubblica di El Salvador, Grecia, Francia, Nigeria, Norvegia, Montenegro, Belgio e Svizzera.

- **COMPETENZE TECNICHE**

L'elevata competenza tecnica dei propri collaboratori è l'elemento cardine delle attività in Roda. L'ufficio tecnico è dedicato alla progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva ivi compresa la progettazione dei tralicci e l'elaborazione di pratiche da depositare ai vari enti competenti.

- **DIVERSIFICAZIONE**

Roda si è da sempre distinta per la diversificazione delle attività che caratterizzano il suo *business*: ottimizzare le sinergie tra le diverse strutture operative permette infatti di mantenere stabilità sul mercato. Ne è un esempio la recente implementazione della divisione per la produzione di carpenteria metallica.

- **SOLIDITÀ E AFFIDABILITÀ**

La struttura societaria, impostata prevalentemente su risorse interne, consente di garantire sempre altissimi livelli di affidabilità e solidità finanziaria sia nei confronti dei committenti che dei fornitori.

- **INNOVAZIONE**

Roda è aperta all'introduzione di soluzioni innovative, che vengono sviluppate a livello progettuale e realizzate a livello esecutivo attraverso verifiche sperimentali, con l'ausilio di test e programmi di prova. In passato, la società ha partecipato allo sviluppo della fibra ottica su conduttori con il metodo SKY WRAP, di cui tutt'ora è esclusivista nella posa.

1.3. IL MODELLO DI BUSINESS

1.3.1. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Negli ultimi anni Roda S.p.A. si è trovata ad operare in un contesto di grande fermento. In particolare, il 2023 è stato un anno complesso, caratterizzato da una serie di avvenimenti che hanno causato turbolenze a tutti i livelli. Le tensioni internazionali si sono infatti acuite: il prolungato conflitto militare tra Russia e Ucraina, lo scoppio di quello in Medio-Oriente, le instabili relazioni tra USA e Cina hanno contribuito a incrementare significativamente i tassi di interesse e l'inflazione con la conseguente revisione al ribasso della crescita del PIL di molti Paesi e l'inasprimento dei mercati energetici, delle materie prime e dei beni alimentari. Di conseguenza, i rischi finanziari per le imprese sono aumentati e si è assistito a una riconfigurazione degli scambi commerciali verso partner considerati più affidabili.¹

Inoltre, l'incremento di fenomeni climatici estremi ha costituito e continuerà a costituire un ulteriore fattore di rischio sia sull'economia sia sull'intero ecosistema. Lo stato dell'arte degli obiettivi dell'Accordo di Parigi impone un'accelerazione della transizione energetica, per limitare l'aumento del ri-

¹ [Banca d'Italia - Relazione annuale sul 2023 in sintesi \(bancaditalia.it\)](https://www.bancaditalia.it/relazioni/2023/relazione-annuale-2023-in-sintesi)

scaldamento medio globale entro 1,5° rispetto ai livelli preindustriali. Nella recente COP28 sui cambiamenti climatici di Dubai è stato infatti stabilito l'obiettivo di attuare una transizione graduale dai combustibili fossili entro il 2050. Il percorso verso il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite è significativamente indietro, con solo il 15% attualmente in linea, a causa delle diverse crisi e tensioni interconnesse. I governi hanno ben compreso la necessità di perseguire una sempre maggiore indipendenza energetica attraverso l'energia prodotta da fonti rinnovabili.

Inoltre, la comunicazione obbligatoria in materia di sostenibilità, guidata dalla CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) europea si sta imponendo in maniera progressiva a livello globale, richiedendo una sempre maggiore cooperazione e collaborazione tra le diverse istituzioni nei diversi Paesi.

Il panorama della sostenibilità è in continua evoluzione e, per affrontare le sfide e cogliere le opportunità, è necessario un costante monitoraggio dei trend, nonché un'azione congiunta dei diversi stakeholder, che permetta di ponderarne le necessità puntando al progresso sostenibile. Le imprese possono svolgere un ruolo chiave promuovendo una transizione equa e sostenibile, attraverso impegni reali e credibili.

Roda S.p.A. si impegna a essere parte di questa trasformazione attraverso azioni concrete che possano migliorare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, sulle persone e sull'economia.

1.3.2. LE PRINCIPALI ATTIVITÀ DEL GRUPPO

Grazie all'esperienza maturata in oltre cento anni di attività, **Roda S.p.A.** è diventata leader sia in Italia che in Europa nel settore della progettazione, manutenzione e costruzione di opere di ingegneria civile, e in particolare di **linee elettriche, aeree e in cavo interrato, per il trasporto e la distribuzione di energia ad alta e altissima tensione.**

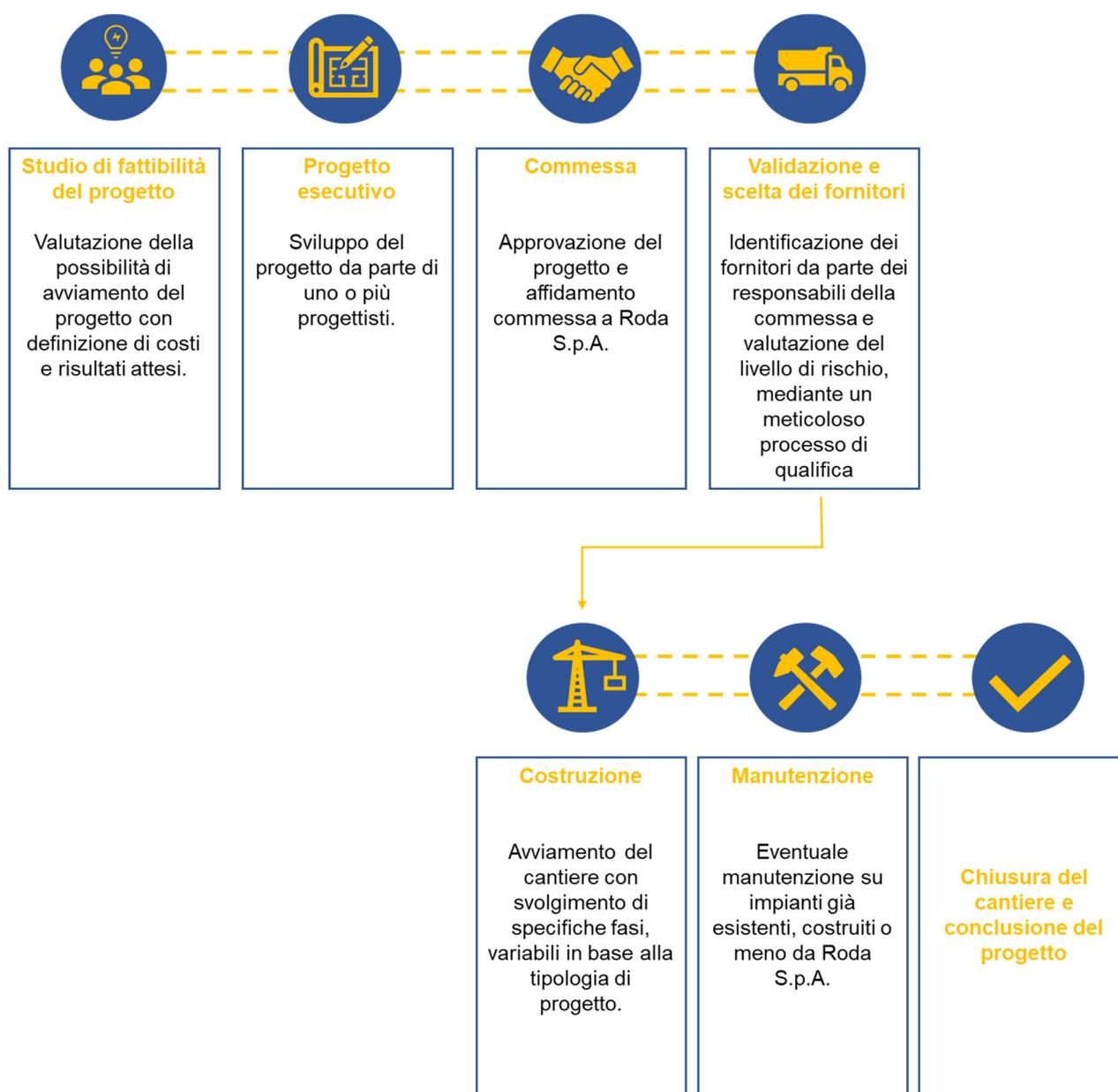
La società è qualificata nei confronti di TERNA Rete Italia S.p.A. per lavori su elettrodotti sino alla tensione massima di 380 kV. Lavora inoltre per aziende municipalizzate e per committenti privati, quali Edison, Enel, Prysmian Group, Nexans, Iren e CESI. All'estero è qualificata per le società RTE (Francia), STATNETT (Norvegia), TENNET (Olanda), ESB-NIE (Irlanda ed Irlanda del Nord), risultando così presente nel **ristretto ambito delle imprese che operano negli impianti ad altissima tensione in Italia e all'estero.**

Negli anni è stato implementato il business legato alla **costruzione di immobili per la vendita su iniziativa propria**, un'attività che è svolta insieme alle controllate P.S. Immobiliare S.r.l. e C.B.T. S.r.l.

Nell'ultimo trentennio la società ha vissuto molti cambiamenti, quali l'aumento del capitale sociale e la fusione per incorporazione di alcune imprese, potendo così ampliare la tipologia di lavori effettuati sia in ambito pubblico che privato.

In qualità di azienda attiva nel settore delle costruzioni, ogni progetto prevede delle fasi differenti, che necessitano di materiali e coinvolgono fornitori di diverso tipo.

La seguente rappresentazione illustra una panoramica delle macrofasi previste da un progetto di costruzione. In Roda S.p.A. ci si occupa di tutte queste attività, per singole fasi o dall'inizio alla fine del processo. Le commesse possono infatti prevedere tutte le fasi, dalla progettazione alla conclusione del progetto; altre, invece, comprendono solamente lo studio di fattibilità del progetto oppure riguardano unicamente la fase di costruzione o di manutenzione.



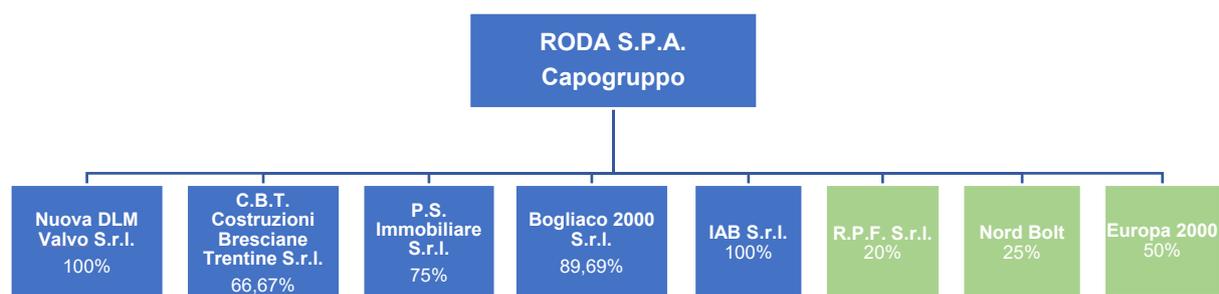
1.3.3. LA STRUTTURA SOCIETARIA

Roda S.p.A. è la società **Capogruppo** e la sua attività equivale al 89% del fatturato del Gruppo.

Roda S.p.A. detiene partecipazioni nelle seguenti società:

- **Nuova D.L.M. Valvo S.r.l.**
- **C.B.T. Costruzioni Bresciane Trentine S.r.l.**
- **P.S. Immobiliare S.r.l.**
- **Bogliaco 2000 S.r.l.**
- **IAB S.r.l.**
- **R.P.F. S.r.l**
- **Nord Bolt**
- **Europa 2000**

La struttura del Gruppo



Il presente Bilancio di Sostenibilità descrive e rendiconta il percorso di sostenibilità intrapreso dalla **Capogruppo Roda**, che a partire da quest'anno ha incorporato le società CI2000, Ambiente Casa e Carpenterie Metalliche Brescia; il conferimento del ramo d'azienda riferito al settore alimentare alla controllata IAB s.r.l. non ha avuto impatto sulla comparabilità del perimetro di rendicontazione, essendo tale divisione già stata esclusa dalla rendicontazione negli esercizi precedenti. La valutazione tiene conto quindi, anche degli eventuali impatti derivanti dalle attività svolte all'estero mediante le branch in Francia, Belgio, Svizzera (derivamenti dall'incorporazione di CI2000 s.r.l.) nonché Grecia e Montenegro.

Per il futuro il Gruppo Roda si impegnerà ad ampliare il perimetro attuale, includendo nella rendicontazione anche le altre società del Gruppo.

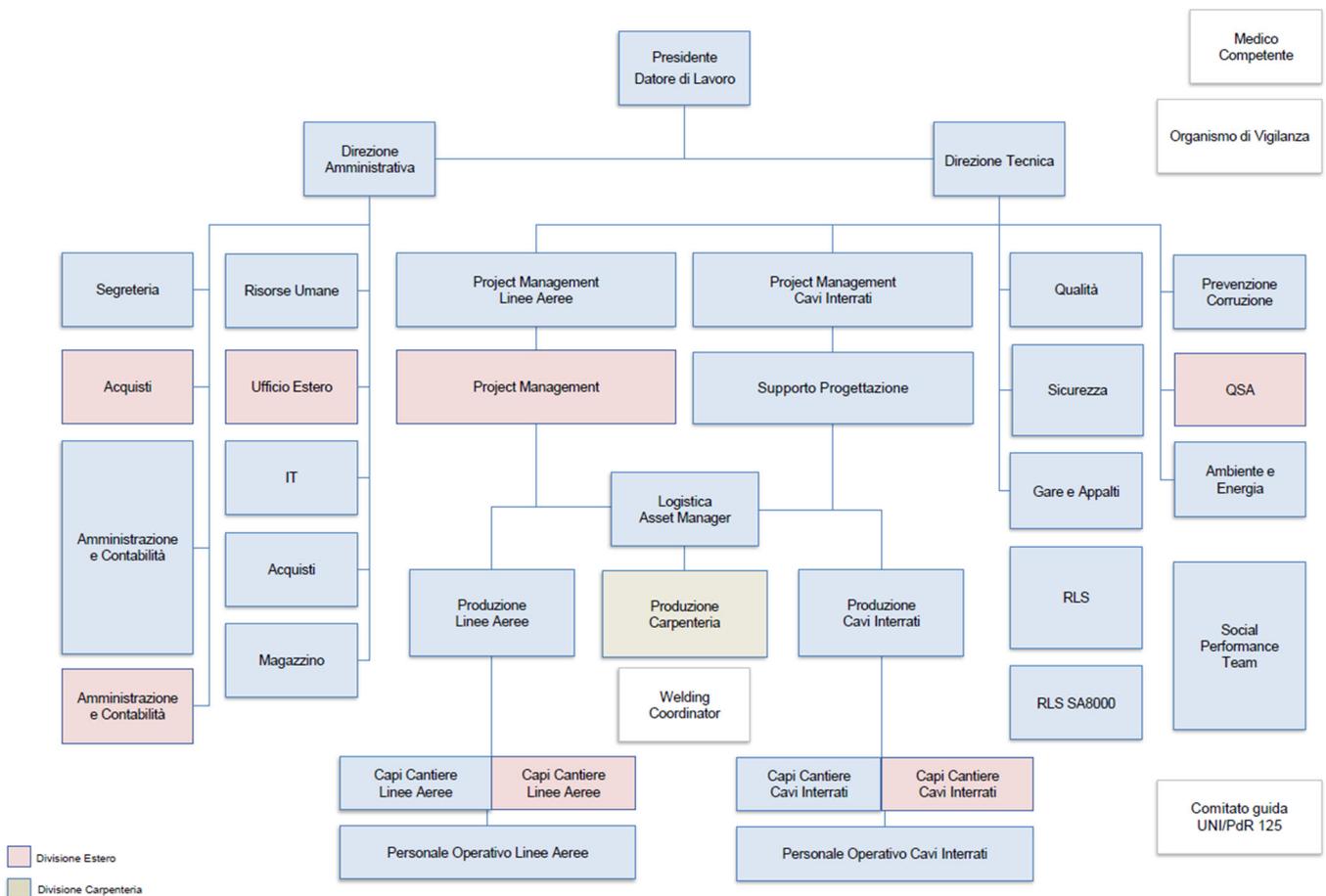


FOCUS: I BRAND DI RODA

Diversi sono i brand che fanno parte di Roda che negli anni hanno consentito al Gruppo l'inserimento in settori di diverso tipo.

- **IAB – INDUSTRIA ALIMENTARE BRESCIANA:** la cui attività principale è quella del commercio e della lavorazione delle carni, con un servizio clienti attivo su tutto il territorio nazionale;
- **MARINA DI BOGLIACO:** porto turistico privato con rimessaggio e manutenzione delle imbarcazioni sul Lago di Garda;
- **NUOVA DLM Valvo:** progettazione e costruzione di valvole a sfera e a farfalla, *top entry* e *side entry*.

Organigramma



1.3.4. IL MODELLO ORGANIZZATIVO

La struttura organizzativa di Roda S.p.A. è costituita dalla **Direzione Generale** e da **quattro funzioni operative**:

- **l'Area Tecnica e Progettazione**, che presiede la gestione tecnica della progettazione costruttiva;
- **l'Area Qualità, Sicurezza e Ambiente**, la quale è suddivisa e si occupa rispettivamente delle tre aree, oltre che delle questioni energetiche e delle attività del Social Performance Team.
- **l'Area Amministrazione**, che si articola nell'area Amministrazione e Finanza, Risorse Umane e nelle aree Gare e Appalti, Acquisti e Magazzino, le quali sono strettamente interconnesse con l'Area Tecnica;
- **l'Area Impiantistica e la Divisione Carpenteria**, che presiede la produzione e la gestione dei lavori nei cantieri.

Ogni Area vede rappresentate al proprio interno tutte le professionalità necessarie per lo svolgimento delle attività che le competono.

2

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI RODA S.P.A.



2.1. L'APPROCCIO DI SOSTENIBILITA'

Roda S.p.A., in qualità di azienda che progetta e costruisce impianti di trasporto di energia, nonché opere di importanti dimensioni, ha una relazione chiara e trasparente con le comunità e il territorio in cui opera ed è quindi fondamentale curare e coltivare questo rapporto, al fine di rispettare l'ambiente circostante e le persone che vivono nei territori in cui la società svolge le proprie attività.

Le competenze sviluppate negli anni rappresentano la base sulla quale delineare un **percorso di sostenibilità**, continuando anno dopo anno a integrare il rispetto per l'ambiente, le risorse e la comunità all'interno del modello di *business* con l'obiettivo di far **viaggiare su due linee parallele** crescita economica e sviluppo sostenibile, così da creare valore nel medio-lungo termine per tutti i soggetti coinvolti nelle attività, il cui lavoro è indispensabile per il successo dell'azienda. Ogni giorno Roda S.p.A. prende parte al cambiamento sostenibile in atto, **disegnando una traccia di questo percorso grazie alle attività che svolge quotidianamente.**

Per **definire il percorso di sostenibilità da intraprendere**, risulta fondamentale il coinvolgimento del Top Management, al fine di tracciare le linee per un futuro sostenibile per il gruppo e per tutti i portatori di interesse. Tale coinvolgimento, insieme ad una comprensione del contesto in cui opera l'organizzazione, ha permesso di definire i temi materiali, dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

Grazie all'identificazione di questi, sono stati definiti i **pilastri** che delineano le **scelte strategiche** in termini di sostenibilità, ponendo alla base "Crescere con integrità" in quanto punto di partenza per costruire un futuro migliore.

Tracciare le linee per costruire un futuro migliore



Crescere con integrità: Roda S.p.A. ritiene alla base del proprio operato agire responsabilmente secondo i più elevati standard di integrità ed eticità, generando valore e rispondendo agli interessi di tutta la catena del valore.

Coltivare relazioni sostenibili: la società vuole essere parte attiva nello sviluppo di percorsi di sostenibilità con i propri stakeholder, nonché essere parte centrale nella definizione di criteri di sostenibilità lungo la catena di fornitura.

Innovare responsabilmente: per Roda S.p.A. è fondamentale operare secondo i più elevati standard di qualità e sicurezza dei propri servizi e rispondendo alle nuove sfide di uno sviluppo sostenibile.

Salvaguardare il capitale naturale: rappresenta l'impegno che Roda S.p.A. dedica alla tutela del pianeta, in quanto con lo svolgimento delle proprie attività la società può contribuire attivamente a salvaguardare le risorse naturali impiegate, a controllare le emissioni inquinanti, e a mitigare il cambiamento climatico agendo per ridurre le emissioni di gas ad effetto serra.

Sostenere il capitale umano: risulta prioritario per Roda S.p.A. contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro equo, aperto alla collaborazione e alla crescita del personale, nonché salubre e che rispetti i più elevati standard di sicurezza.

2.1.1. L'ASCOLTO DEGLI STAKEHOLDER

Roda S.p.A. è consapevole dell'importanza rivestita dall'**ascolto degli stakeholder** per lo svolgimento delle attività aziendali, in quanto la conoscenza degli impatti del gruppo sul territorio, nonché la piena comprensione delle esigenze, degli interessi e delle aspettative di tutti i portatori di interesse che instaurano continuamente relazioni con la società sono la chiave per **creare valore sostenibile nel lungo periodo**.

Il coinvolgimento di tutte le parti interessate deve avere come obiettivo il miglioramento continuo dei processi e riflettersi su tutte le attività aziendali, a partire dalla determinazione dei requisiti per la qualifica nei confronti del cliente, tramite la valutazione di tutti i fornitori e mediante il confronto continuo in cantiere.

L'ascolto degli interlocutori diviene altresì un'importante priorità per indagare le loro esigenze e le loro aspettative. Grazie al confronto con le parti interessate, l'individuazione delle cause di qualunque anomalia nonché la definizione delle più appropriate azioni correttive garantisce il raggiungimento degli obiettivi definiti a monte.

Pertanto, sono stati identificati e mappati i principali stakeholder e i canali adatti a coinvolgere ciascuna tipologia. Questa attività costituisce il punto di partenza per un **processo di engagement** strutturato. La comunicazione costante è infatti uno strumento fondamentale per il coinvolgimento delle parti interessate, sia durante la gestione in condizioni di normalità che durante situazioni di anomalia o emergenza.

Gli stakeholder di Roda S.p.A.



STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO PREVISTE
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Incontri mirati su specifiche tematiche a tutti i livelli dell'organizzazione • Comunicazioni interne tramite l'utilizzo di mezzi di comunicazione aziendale • Corsi di formazione • Condivisione delle risultanze dell'attività di audit interni
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Incontri dedicati per la valutazione delle performance • Comunicazioni specifiche • Scambio e coinvolgimento durante il processo di qualifica dei fornitori • Coinvolgimento attivo dei subappaltatori in cantiere

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO PREVISTE
Società e comunità Locali	<ul style="list-style-type: none"> • Iniziative sul territorio
Clienti e Business Partner	<ul style="list-style-type: none"> • Canali di comunicazione diretta • Programmi di progettazione congiunta
Comunità finanziaria	<ul style="list-style-type: none"> • Canali di ascolto e supporto • Sito <i>web</i> istituzionale
Decisori pubblici e Autorità	<ul style="list-style-type: none"> • Tavoli di confronto istituzionale • Aggiornamento in merito alle novità legislative • Partecipazione attiva in associazioni di categoria

2.2. ANALISI DI MATERIALITÀ

Per comprendere quali sono le principali tematiche su cui Roda S.p.A. vuole agire per migliorare le proprie performance economiche, ambientali e sociali, nel 2022 la società ha individuato le sue priorità in termini di sostenibilità attraverso l'**analisi di materialità**, uno strumento che ha permesso di determinare i **temi materiali** su cui porre maggiore attenzione al fine di delineare le direzioni per un futuro sostenibile per l'organizzazione e per gli stakeholder.

I temi materiali sono stati identificati attenendosi all'ultimo aggiornamento dei **GRI Universal Standards 2021**, che richiedono l'identificazione dei temi sulla base degli impatti, positivi e negativi, attuali o potenziali, generati dall'azienda su economia, ambiente e persone, inclusi quelli sui diritti umani, come risultato delle sue attività o relazioni commerciali.

Questo processo è stato caratterizzato da più fasi:

1. **Comprensione del contesto dell'organizzazione:** sono stati identificati i principali trend socio-ambientali definiti dalle più importanti organizzazioni internazionali in tema di soste-

nibilità rispetto al settore in cui opera l'azienda; è stata inoltre effettuata un'analisi di *benchmark* su 15 realtà del settore tra concorrenti e clienti. Queste attività di analisi hanno permesso di individuare gli aspetti rilevanti dell'organizzazione, in relazione alle attività e relazioni commerciali, al contesto di sostenibilità nel quale la società opera e alle aspettative degli stakeholder.

2. **Identificazione degli impatti positivi e negativi:** sono stati individuati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, che l'azienda genera su persone, ambiente ed economia, inclusi i diritti umani, tramite un'analisi *desk* di documentazione pubblica sui principali impatti del settore in cui Roda S.p.A opera.
3. **Valutazione della significatività degli impatti:** questa fase ha visto il coinvolgimento del Top Management, tramite un workshop, al fine di valutare la significatività² di ogni impatto.
4. **Prioritizzazione degli impatti più significativi e definizione della lista di temi materiali:** i risultati emersi dal workshop sono stati analizzati al fine di effettuare la prioritizzazione degli impatti e dei temi ad essi associati. Stabilendo, infine, una soglia di materialità è emersa la lista di **temi materiali**

I temi materiali sono **16**: ognuno di essi è stato ricondotto ai nostri pilastri di sostenibilità, al fine di intraprendere un percorso volto a integrare continuamente queste tematiche all'interno della strategia di business.

L'analisi di materialità svolta per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2022 **è stata confermata anche per la stesura del Bilancio 2023**. L'incorporazione delle società CI2000, Ambiente Casa e CMB avvenuta nell'esercizio 2023, descritta precedentemente, non ha determinato variazioni nell'analisi di materialità, trattandosi di realtà operativa nello stesso settore di Roda. Per i prossimi anni, anche alla luce dei cambiamenti emersi a livello di perimetro di rendicontazione e che vedranno coinvolte anche le altre società del gruppo, Roda S.p.A. si impegnerà a proseguire nel percorso di coinvolgimento degli stakeholder e nel rafforzamento dell'analisi di materialità.

² Per "significatività" si intende la probabilità di accadimento degli impatti per la loro gravità nel momento in cui si presentano.

Crescere con integrità

Conduzione etica del business

Assicurare uno sviluppo del business attraverso una gestione etica, trasparente e sostenibile delle attività aziendali in grado di contrastare e prevenire episodi di corruzione attiva e passiva e di diffondere modelli di comportamento responsabili.

Cyber Security e protezione dei dati

Rafforzare le misure di sicurezza informatica per garantire la privacy e la protezione dei dati sensibili in possesso dell'Azienda.

Coltivare relazioni sostenibili

Relazioni con gli stakeholder

Mantenere rapporti costanti, solidi e basati sulla trasparenza con gli stakeholder. Coltivare relazioni stabili e durature, grazie ad un dialogo continuo e ad occasioni di incontro per comprendere le specifiche richieste, le aspettative e le esigenze di ciascuna categoria considerata.

Supply Chain Responsabile

Promuovere la diffusione di pratiche di approvvigionamento responsabile basate su criteri che garantiscano il rispetto dei requisiti di sostenibilità socio-ambientale nonché il rispetto dei diritti umani.

Tutela della Comunità

Supportare le comunità e gli enti locali con iniziative mirate al sostegno dello sviluppo della collettività, favorendo altresì lo sviluppo dell'economia locale.

Innovare responsabilmente

Progettazione e innovazione sostenibile

Ricerca soluzioni volte alla progettazione sostenibile considerando l'impatto sul territorio delle proprie linee di business.

Qualità e sicurezza di prodotti e servizi

Garantire lungo tutta la catena del valore, dalla fase di progettazione fino alla messa in opera, prodotti e servizi sicuri e di qualità.

Salvaguardare il capitale naturale

Riduzione degli impatti sul clima

Sostenere politiche e azioni per contrastare il cambiamento climatico, favorendo l'efficientamento energetico e l'utilizzo di energia rinnovabile.

Promozione dell'economia Circolare

Promuovere una gestione circolare dei rifiuti attraverso pratiche quali il riutilizzo, il riciclo e la raccolta differenziata al fine di minimizzare l'utilizzo di risorse.

Tutela della Biodiversità

Minimizzare l'impatto ambientale, lungo l'intera catena del valore, a favore della biodiversità e a tutela dei territori in cui l'Azienda opera.

Uso responsabile della risorsa idrica

Gestire in maniera efficiente e consapevole la risorsa idrica, al fine di ridurre il consumo di acqua civile e industriale, soprattutto nelle aree soggette a stress idrico.

Sostenere il capitale umano

Rispetto dei diritti umani e dei Lavoratori

Sviluppare politiche per proteggere i diritti umani lungo l'intera catena del valore (equità salariale, contrasto al lavoro forzato e al lavoro minorile, rispetto della libertà di associazione, contratti collettivi di lavoro, ecc.)

Promozione delle diversità e dell'inclusione

Adottare programmi e progetti volti ad assicurare la promozione dell'inclusione e la non discriminazione in azienda, promuovendo altresì le pari opportunità.

Benessere delle Persone

Garantire condizioni di lavoro che assicurino il rispetto della salute e del benessere fisico dei lavoratori. Promuovere iniziative di welfare che mirino al miglioramento della qualità della vita dei dipendenti e dei loro familiari.

Valorizzazione ed empowerment dei Dipendenti

Promuovere attività di formazione e sviluppo delle competenze, al fine di consolidare e trasferire le competenze, garantendo un processo continuo di valorizzazione e crescita del capitale umano.

Salute e sicurezza dei dipendenti

Sviluppare politiche e presidi volti a minimizzare il rischio di infortuni e di malattie professionali, mediante la diffusione di una cultura della prevenzione in tutti i contesti aziendali.

2.3. GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' DI RODA S.P.A.

Roda S.p.A. ha deciso di concretizzare i propri impegni nello sviluppo sostenibile, definendo obiettivi specifici in riferimento a ciascun pilastro del modello di sostenibilità e che delinearanno le scelte strategiche dei prossimi anni.

Crescere con integrità	Coltivare relazioni sostenibili	Salvaguardare il capitale naturale	Sostenere il capitale umano
<p>Conduzione etica del business:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mappatura dei rischi ESG dell'azienda • Strutturazione di un sistema ERM che includa tutte le tipologie di rischio presenti in azienda • Definizione della governance di sostenibilità dell'azienda <p>Cybersecurity e protezione dei dati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di un piano formativo sulla cybersecurity • Promozione di un piano di digitalizzazione dei processi aziendali per garantire la tracciabilità di dati e informazioni <p>Marketing e comunicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costruzione di una sezione del sito web aziendale per veicolare contenuti sul nostro impegno per la sostenibilità 	<p>Supply chain responsabile:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Redazione di un Codice di Condotta Fornitori per delineare le linee di condotta su: lavoro e diritti umani, salute e sicurezza, tutela dell'ambiente, etica e compliance legislativa dell'intera catena di fornitura • Implementazione di programmi per ottimizzare i carichi di trasporto, riducendo l'impatto ambientale della flotta dei fornitori <p>Tutela della comunità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di un piano sistemico di iniziative locali finanziabili e promuovibili • Sottoscrizione di un accordo con associazioni nell'ambito della cantieristica 	<p>Riduzione degli impatti sul clima:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prosecuzione del programma di ottimizzazione degli spostamenti dei mezzi e monitoraggio degli stessi • Avvio di un programma di corsi di eco-driving • Rinnovo progressivo del parco auto con una flotta ibrida o elettrica <p>Tutela della biodiversità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promozione di iniziative a tutela della biodiversità, come la piantumazione • Implementazione di progetti per la salvaguardia delle specie a rischio <p>Iniziative ambientali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementazione di iniziative ambientali che coinvolgano attivamente i nostri dipendenti 	<p>Benessere delle persone:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effettuazione di un'indagine sul clima tra i dipendenti • Implementazione di un sistema di welfare strutturato • Lancio di iniziative per il coinvolgimento dei dipendenti • Strutturazione di attività di aggregazione per coinvolgere le famiglie dei dipendenti <p>Valorizzazione ed empowerment dei dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementazione di un piano di formazione strutturato • Avvio di un'attività di mappatura dei fabbisogni informativi • Avvio di corsi su tematiche di sostenibilità • Impostazione di un sistema strutturato di valutazione delle performance e una self evaluation iniziale <p>Salute e sicurezza dei dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementazione dell'offerta formativa specialistica in ambito HSE • Introduzione di un Safety Award per premiare il cantiere più performante in ambito HSE <p>Promozione della diversità e dell'inclusione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effettuazione di un'indagine tra i dipendenti sulla percezione della D&I • Collaborazione con università locali per l'inserimento di donne laureate in materie STEM

La società, insieme alle varie funzioni coinvolte, è responsabile e si impegna nel monitorare, perseguire e raggiungere gli impegni e gli obiettivi prefissati. In particolare, nel corso del 2023

sono stati realizzati alcuni dei target previsti, mentre altri sono stati confermati e risultano essere in corso di implementazione.

Con riferimento al pillar “**Crescere con integrità**”, sugli aspetti legati alla *privacy e alla sicurezza delle informazioni*, è **stato implementato e certificato un sistema di gestione conforme alla ISO 27001**, il cui perimetro comprende l'intera organizzazione. Risultano essere in corso, invece, gli aspetti legati alla *conduzione etica e responsabile del business*, attraverso la redazione di specifiche procedure operative che possano permettere all'organizzazione di allinearsi ad un livello di disclosure per la reportistica sulle informazioni di sostenibilità in linea con i nuovi standard europei di rendicontazione che entreranno in vigore per Roda S.p.A. a partire dall'esercizio 2025. In merito agli aspetti legati al *marketing e alla comunicazione*, la società sta revisionando il proprio sito web aziendale, includendo tutti i cambiamenti che hanno interessato il gruppo e inserendo un focus specifico sulla sostenibilità.

Tra gli obiettivi previsti legati al pillar “**Coltivare relazioni sostenibili**”, la società sta portando avanti e realizzando **varie iniziative a supporto del territorio e della comunità circostante**. Invece, per quanto riguarda i rapporti con i fornitori, è prevista l'integrazione all'interno del codice etico di una disclosure di chiari obiettivi comuni sulla sostenibilità e sul coinvolgimento della catena di fornitura.

Tra gli obiettivi realizzati relativi al pillar “**Salvaguardare il capitale naturale**”, tra gli aspetti legati alla *riduzione degli impatti sul clima*, **la società ha rinnovato il proprio parco auto attraverso l'introduzione di mezzi più ecologici**. Inoltre, per gli aspetti legati alle *iniziative ambientali*, **sono stati messi in atto programmi di coinvolgimento dei dipendenti sui buoni comportamenti sostenibili per la vita quotidiana**. I restanti obiettivi prefissati associati a tali aspetti, risultano essere in corso di implementazione e saranno realizzati nei prossimi mesi dalla società.

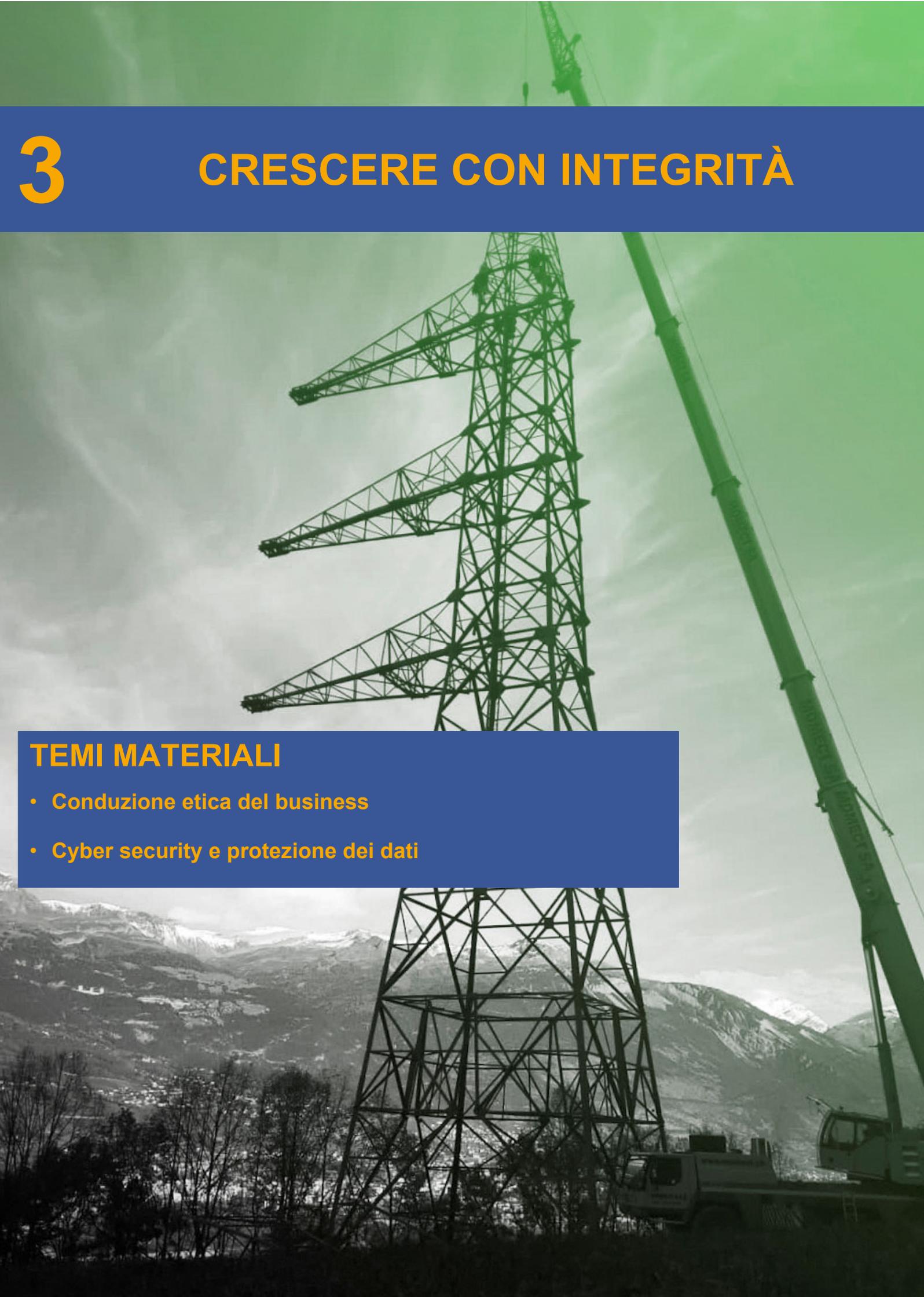
Per concludere, con riferimento al pillar “**Sostenere il capitale umano**”, tra gli obiettivi realizzati vi è **l'indagine tra i dipendenti nell'ambito dell'implementazione del sistema di gestione per la parità di genere (UNI/PDR 125:2022)**. Anche con riferimento a tale pilastro, risultano confermati ed in corso di implementazione i restanti impegni e obiettivi di sostenibilità prefissati.

3

CRESCERE CON INTEGRITÀ

TEMI MATERIALI

- Conduzione etica del business
- Cyber security e protezione dei dati

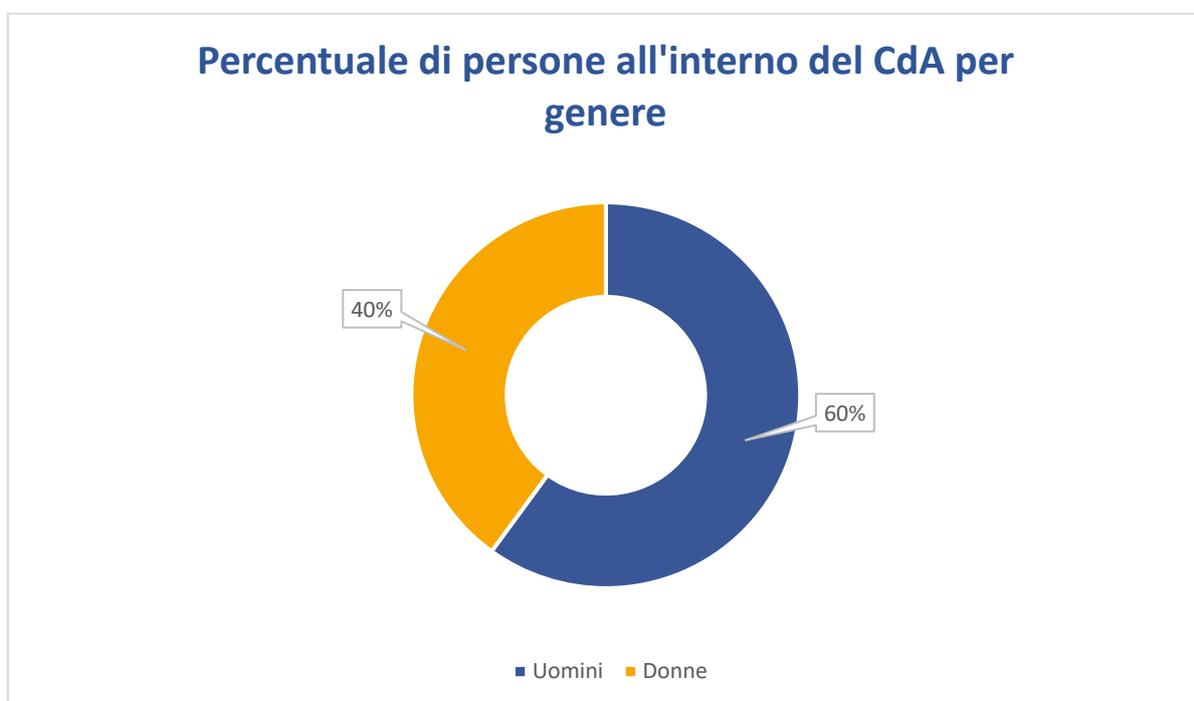


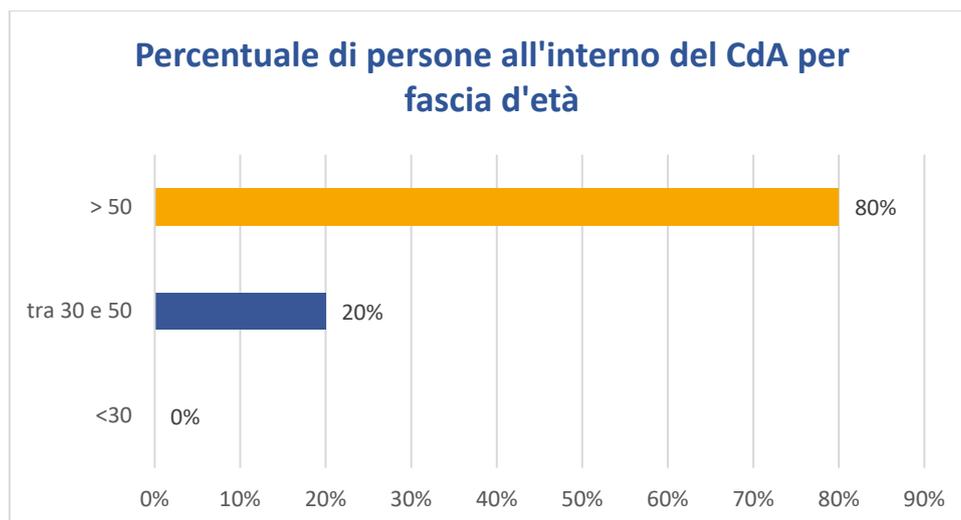
Per condurre un business in modo responsabile e sostenibile è necessario basarsi su una struttura solida che tenga in considerazione le aspettative e gli interessi degli attori che costituiscono tutta la catena del valore. L'etica e l'integrità rappresentano le **linee guida che tracciano l'operato** di Roda S.p.A. e che determinano le decisioni prese dagli organi di governo nella conduzione del business ed il rispetto della riservatezza delle informazioni gestite.

3.1. CONDUZIONE ETICA DEL BUSINESS

Il **modello di Governance** di Roda S.p.A. è composto da diversi organismi che gestiscono le attività dell'azienda: il **Consiglio di Amministrazione**, il **Collegio Sindacale** e l'**Assemblea dei Soci**.

Il **Consiglio di Amministrazione (CdA)** è l'organo dotato dei maggiori poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, esclusi quelli che la legge o lo Statuto riservano all'Assemblea dei Soci. Tali poteri sono ripartiti tra i singoli componenti mediante il sistema delle deleghe. Il Consiglio di Amministrazione è composto da **cinque membri** nominati dall'Assemblea dei Soci che esercitano la carica per **tre esercizi**; di questi, tre sono uomini e due sono donne. Un uomo ha tra i trenta ed i cinquant'anni, mentre due hanno più di cinquant'anni. Entrambe le donne, invece, hanno più di cinquant'anni. Per tutti i membri sono previsti i corretti presidi per garantire l'indipendenza. Il Presidente viene nominato tra questi componenti.





Compito del **Collegio Sindacale** è invece quello di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e contabile adottato e sul suo concreto funzionamento. È composto da **cinque membri**, due uomini e tre donne.

L'**Assemblea dei Soci** rappresenta l'universalità dei soci. Le decisioni e i provvedimenti presi in conformità alla legge ed allo Statuto riguardano infatti tutti i soci, anche qualora assenti o dissenzienti. L'Assemblea dei soci, quando convocata in modo straordinario, ha il potere di modificare lo Statuto, di nominare le cariche, di provvedere alla loro sostituzione, e ha altresì poteri liquidatori. L'Assemblea dei Soci, infine, affida la revisione legale dei conti ex D.L. n.39/2010 ad una società di revisione.

In azienda è inoltre presente un **Organismo con funzione di vigilanza e controllo** (Organismo di Vigilanza - ODV) che ha l'obiettivo di verificare, aggiornare e controllare il funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (MOGC).

L'OdV è composto da due membri esterni e da un membro interno (una donna e due uomini), privo di deleghe operative. Le nomine vengono stabilite direttamente dal Consiglio di Amministrazione. I componenti dell'Organismo eleggono il Presidente - che ne coordina i lavori - e ne definiscono il funzionamento. Inoltre, il Presidente ed un membro esterno all'OdV, nominato dalla Direzione, costituiscono i Responsabili per la prevenzione alla corruzione.

Al fine di compiere adeguatamente il proprio compito di verifica del corretto ed efficace funzionamento del modello organizzativo e di intraprendere eventuali azioni correttive, l'OdV deve essere informato costantemente sull'operato all'interno dell'azienda. In particolare, devono essere inoltrate, da parte dei relativi responsabili di funzione o area per iscritto e con

periodicità almeno annuale, diverse relazioni in merito alla corretta gestione delle attività in azienda in termini di salute, sicurezza e ambiente, rapporto con la Pubblica Amministrazione, finanziamenti e bilancio. L'Organismo di Vigilanza conduce altresì audit ed effettua sopralluoghi per i medesimi fini di cui sopra e, nell'ottica di una piena indipendenza del suo operato, è stato altresì munito di un autonomo potere di spesa, utilizzabile per l'esercizio dei propri compiti.

Inoltre, l'operare quotidiano e il rapporto con i vari stakeholder è guidato dai valori della società e si basa sulla responsabilità messa in atto grazie agli **strumenti** ulteriori di cui Roda si è dotata e che vengono presentati di seguito.

Statuto

Lo Statuto, in conformità alle disposizioni di legge vigenti, contempla le previsioni relative al governo societario, volte ad assicurare il corretto ed ordinato svolgimento dell'attività di gestione.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)

Al fine di minimizzare il rischio di commissione dei reati contemplati dal D.Lgs. n. 231/2001, la società si è dotata di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)**, che basa tutti i rapporti e le attività perseguiti dall'organizzazione secondo un modello di correttezza e legalità ed all'interno del quale sono previsti protocolli appositamente individuati per eliminare, o quanto meno ridurre, tale rischio. Il modello rappresenta l'esito di un lavoro di mappatura dei reati ritenuti rilevanti in base all'attività della società e delle aree maggiormente esposte a tali illeciti. Il modello viene sottoposto nel tempo ad aggiornamenti e la sua attuale versione, corrispondente alla sesta revisione, risale a novembre 2023.

Il Modello richiede che venga segnalato da ogni stakeholder all'Organismo di Vigilanza qualsiasi fatto o circostanza anche solo potenzialmente a rischio reato o che costituisca comunque violazione degli obblighi del modello, tramite i meccanismi di *whistleblowing*. Tale tipologia di segnalazione può essere inoltrata in busta chiusa indirizzata alla sola attenzione del Presidente dell'Organismo di Vigilanza, oppure comunicata tramite canali informatici idonei a garantire la riservatezza del segnalante, tra cui la sezione che la società ha messo a disposizione all'interno del proprio sito internet. Il sistema informatico è stato rinnovato ed è in attuazione di quanto previsto dal d. lgs. 24/2023 (decreto in materia di "whistleblowing"). Il canale di segnalazione interno attivato dalla Società prevede l'utilizzo di un'apposita piattaforma informatica che fa uso di protocolli sicuri e strumenti di crittografia che permettono di proteggere i dati personali e le informazioni, incluse quelle contenute negli eventuali allegati alla segnalazione.

Codice Etico

Il Consiglio di Amministrazione ha adottato il Codice Etico, la cui ultima revisione risale allo scorso novembre 2023, e del quale è stata pianificata nel medio termine una revisione generale. Il documento rappresenta lo **standard di riferimento dei principi e delle regole comportamentali** che ogni soggetto destinatario deve adottare, a tutti i livelli di responsabilità, nel proprio operato e nello svolgimento di tutte le attività in merito al raggiungimento degli obiettivi economici e di sviluppo definiti.

I destinatari di questo documento sono tutti coloro che operano in relazione a Roda S.p.A. e alle altre società del Gruppo e verso i quali l'azienda si impegna ad agire nel rispetto dei principi definiti. Il Codice Etico di Roda S.p.A. è pubblicamente accessibile sul sito web.

Il Codice Etico definisce come prioritario il rispetto dei principi e valori in materia di:

1. Onestà, correttezza e trasparenza dei comportamenti del personale e dei collaboratori;
2. Tutela della concorrenza e trasparenza nell'azione sul mercato;
3. Trasparenza, completezza ed accuratezza delle informazioni economiche, finanziarie e tecniche;
4. Riservatezza delle informazioni;
5. Pari opportunità e rispetto della persona;
6. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
7. Salvaguardia dell'ambiente.
8. Rapporti con le pubbliche amministrazioni;
9. Assenza di conflitti di interesse;
10. Embarghi;
11. Salvaguardia della continuità aziendale e conservazione del patrimonio aziendale.

Il rispetto del Codice Etico viene garantito attraverso i processi operativi e gestionali dell'azienda, i quali vengono controllati applicando un sistema di gestione dei rischi, un sistema di informazione che registra tutti i controlli e assicura la puntualità delle informazioni necessarie per gestire le contingenze e le eventuali azioni correttive, la conformità normativa cogente e dei regolamenti esistenti.

Nella fase di inserimento, tutto il personale viene coinvolto in attività di formazione sul Codice Etico, con modalità differenti in base al ruolo e alla responsabilità. Attività di sensibilizzazione vengono svolte invece per i fornitori e altri soggetti che operano in nome e per conto della Società.

Sistema delle deleghe e delle procure

L'assegnazione di specifiche deleghe ai singoli consiglieri e di specifiche procure a soggetti apicali stabilisce i poteri per rappresentare o impegnare la società per quanto concerne l'amministrazione, la gestione finanziaria, del personale e commerciale, la prevenzione degli infortuni, l'igiene nei luoghi di lavoro, la tutela ambientale, la prevenzione degli incendi e la gestione dei rifiuti.

Di tali atti è stata fornita idonea pubblicità attraverso il loro deposito presso la Camera di Commercio. L'aggiornamento del sistema di deleghe e procure avviene in occasione di revisione o modifica della struttura organizzativa.

Sistema di Gestione Integrato (SGI)

Il **Sistema di Gestione Integrato (SGI)** racchiude la politica aziendale, gli organigrammi, lo schema dei processi, le procedure, le istruzioni operative, i moduli e i mansionari attraverso cui l'organizzazione definisce le proprie attività, gli incaricati e le corrette modalità di svolgimento di tali attività.

La società si è dotata della certificazione **UNI ISO 37001:2016**, la quale identifica la conformità del sistema di gestione agli standard della norma in materia di prevenzione della corruzione. Tale riconoscimento certifica l'impegno di Roda nella **lotta contro la corruzione** e nell'**istituzione di una cultura di integrità, trasparenza e conformità**.

È proprio grazie ai presidi adottati per garantire una gestione etica del business che la società non ha **registrato nel triennio 2021-2023 alcun episodio di corruzione accertato**.

3.1.1. DISTRIBUIRE VALORE PER UN FUTURO SOSTENIBILE

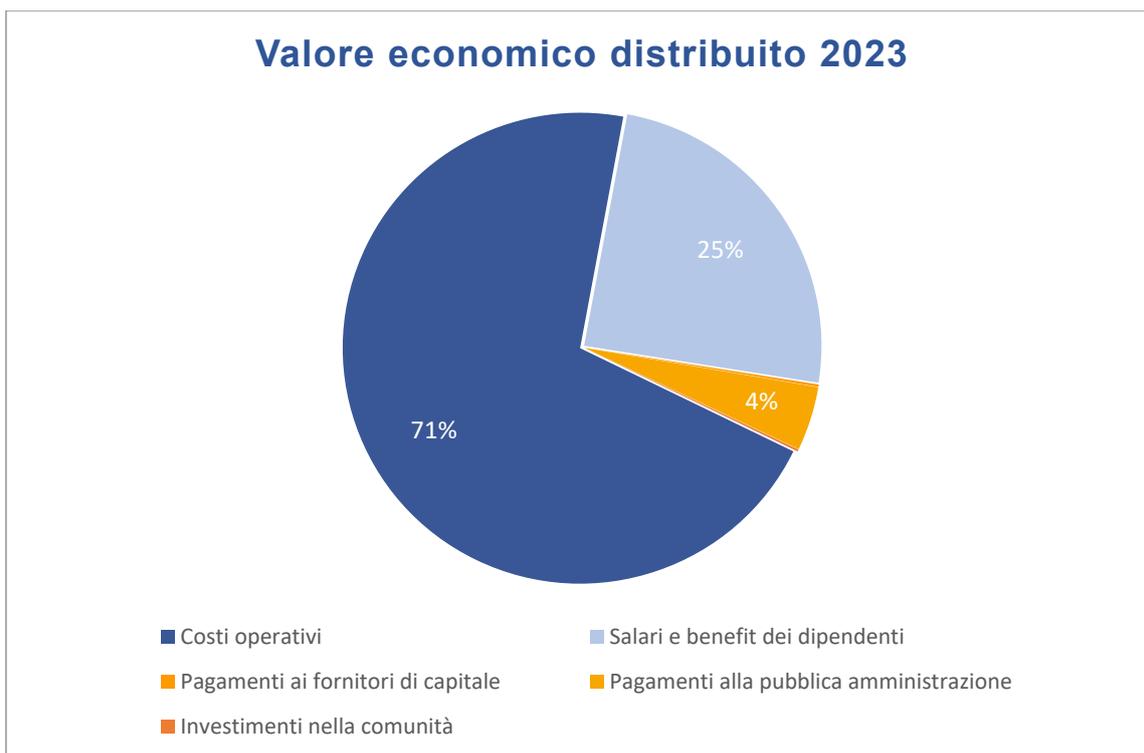
Roda S.p.A. è da sempre attenta alle performance non solo economiche, ma anche sociali, ambientali e di governance, ponendo importanza al valore generato e distribuito a diverse categorie di stakeholder, dagli azionisti ai clienti, dai dipendenti ai fornitori. Nella conduzione delle proprie attività di business, infatti, la società genera e distribuisce valore, contribuendo allo sviluppo dell'economia e al benessere degli stakeholder e della collettività.

Nel 2023 il valore economico direttamente generato ammonta a Euro 110.071.388, il 51% in più rispetto al 2022. Tale valore è stato trattenuto per il 20%, mentre per l'80%, pari a Euro 88.576.552, è stato distribuito. In particolare, è stato erogato per il 71% ai fornitori per le varie attività operative, il 25% rappresenta i salari e i benefit per i dipendenti, lo 0,2% è stato distribuito tra i fornitori di capitale, il 4% è stato versato alla Pubblica Amministrazione e, infine, lo 0,1% è stato investito nella comunità.

L'incremento significativo del valore economico direttamente generato è influenzato per il 33% dalle operazioni straordinarie avvenute nell'esercizio 2023, evidenziate nel paragrafo 0.

Al valore di Euro 110.071.388 contribuiscono la società incorporante e le società incorporate con i seguenti valori:

- 85.569.751 Euro Roda S.p.A. ante fusione (+18% a parità di perimetro rispetto all'anno precedente);
- 19.960.684 Euro CI2000 S.r.l.;
- 4.451.496 Euro Carpenterie Metalliche Brescia CMB S.r.l.;
- 89.457 Euro Ambiente Casa S.r.l.



3.2. CYBERSECURITY E PROTEZIONE DEI DATI

Nell'ambito della conduzione etica delle attività di business, per Roda S.p.A. risulta fondamentale porre la massima attenzione sia alla *privacy* di tutti gli stakeholder, al fine di assicurare il rispetto delle normative, sia alla protezione da attacchi informatici, implementando i necessari presidi operativi.

La società assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, ad eccezione delle comunicazioni richieste dalla legge, l'osservanza della normativa in materia dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali. Inoltre, tutte le informazioni ottenute dai dipendenti non di dominio pubblico e contenenti dati personali vengono gestite secondo le normative cogenti.

L'azienda si è dotata di specifici protocolli volti a garantire la riservatezza dei dati e delle informazioni gestite e si impegna affinché tutte le parti interessate che possono avere accesso a tali informazioni adottino le necessarie cautele.

Tutti i soggetti che interagiscono con la società sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio delle proprie attività professionali, a non diffondere o utilizzare informazioni privilegiate e a non manipolare o diffondere informazioni false. Roda S.p.A. si impegna altresì, affinché tutte le parti interessate che possono avere accesso a tali informazioni adottino le necessarie cautele.

Ad ogni dipendente è fatto divieto di divulgare, copiare, riprodurre o trasferire in qualunque modo o forma a soggetti esterni alla Società le informazioni, i dati e le conoscenze riservati. Tali informazioni devono per l'appunto essere utilizzate nella misura e con i mezzi strettamente necessari allo svolgimento delle proprie funzioni con modalità che non compromettano in alcun modo il carattere della riservatezza o arrechino danno.

Inoltre, a seguito dell'entrata in vigore del **Regolamento UE 2016/679**, in adempimento agli obblighi previsti dagli artt. 13 e 14, la società si è dotata di un'Informativa **sul Trattamento dei Dati Personali**, la quale è resa in relazione ai dati relativi a persone fisiche che agiscono per conto di un'impresa, e i suoi eventuali dipendenti, che entrino in contatto con l'azienda, in ragione di un contratto stipulato tra questa e Roda S.p.A.

Grazie all'attenzione riposta e all'adozione di protocolli relativi alla protezione dei dati, non sono state rilevate denunce relative alla violazione della privacy nei clienti nel 2023.

Nel corso del 2023, in linea con gli obiettivi dell'anno precedente (e come descritto nel capitolo 2.3), **è stato completato il processo di certificazione del sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni conforme alla ISO 27001:2022** in modo da garantire la tutela della privacy dei soggetti operativi nel perimetro dell'organizzazione, soddisfacendo allo stesso tempo i più elevati standard di sicurezza informatica per i clienti e le parti interessate.

4 COLTIVARE RELAZIONI SOSTENIBILI

TEMI MATERIALI

- Supply chain responsabile
- Tutela della comunità



Il percorso della sostenibilità non è un cammino da percorrere da soli: Roda S.p.A. ritiene sia infatti indispensabile coinvolgere i propri stakeholder in modo da capire insieme come **tracciare le linee** per l'impatto che l'organizzazione ha su ambiente e persone lungo tutta la catena del valore.

Diventa quindi fondamentale per la società interagire con i fornitori e coinvolgerli in questo percorso, definendo criteri di sostenibilità sulla base dei quali valutarli. Inoltre, è necessario instaurare un legame solido con le comunità locali che risiedono nel territorio, per comprendere le loro esigenze e supportare le loro necessità.

4.1. SUPPLY CHAIN RESPONSABILE

Roda S.p.A. è consapevole dell'importanza della gestione strategica della sua **catena di fornitura** al fine di selezionare **partner affidabili, eticamente responsabili e stabili**. La scelta dei fornitori riveste, infatti, un ruolo fondamentale nelle decisioni di business e anche nelle decisioni in ambito di sostenibilità.

A tale scopo, la società si è dotata di una procedura di selezione dei fornitori (e di determinate tipologie di clienti) e, conseguentemente, di un elenco, sottoposto a costante aggiornamento, di soggetti legittimati ad operare con la società.

La **fase di selezione** è svolta dai responsabili della commessa. Ai fornitori viene richiesto che dispongano di documenti in corso di validità, tra cui:

- **Iscrizione CCIAA** (Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura);
- **Durc** (Documento Unico di Regolarità Contributiva);
- **Polizze assicurative per la responsabilità civile;**
- **Certificazione antimafia.**

In aggiunta a questa documentazione, se disponibili e applicabili in relazione all'attività del fornitore, viene richiesto il **Documento di valutazione dei Rischi (DVR)** e le certificazioni ottenute in accordo alle **norme ISO**. Viene poi richiesta documentazione aggiuntiva a seconda dello specifico servizio o fornitura.

Inoltre, nella fase di stipula del contratto di fornitura, i nuovi fornitori devono prendere conoscenza del **Codice Etico** e firmare la "**Dichiarazione di responsabilità**" con la quale si assumono la responsabilità del loro operato e aderiscono formalmente ai principi della Politica Aziendale, incluso il Codice Etico ed il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

In fase di selezione, oltre all'indagine documentale, viene svolta un'ispezione *in loco*. Inoltre, tramite appositi responsabili esterni, sono effettuate ulteriori attività di audit di seconda parte.

Nel 2023, il 57% dei nuovi fornitori è stato **valutato secondo criteri ambientali e sociali**, il 23% in meno rispetto ai nuovi fornitori valutati nel 2022. Tale risultato è condizionato dal cambio di perimetro di rendicontazione, in quanto per i fornitori esteri, acquisiti principalmente dall'operazione di incorporazione di CI2000 s.r.l., non era ancora completato il processo di valutazione. Per il futuro la società si impegnerà a estendere questa valutazione a tutti i fornitori attivi.

Il **processo di valutazione** avviene sia per i fornitori di cui già la società si avvale, sia per i fornitori in entrata. È stato messo in atto inoltre un sistema di classificazione dei fornitori secondo le categorie di **rischio alto, medio e basso** in relazione all'implicazione nelle attività.

- **ALTO RISCHIO:** questa categoria comprende i fornitori che prestano manodopera presso i cantieri (subappalti, subaffidamenti, servizi di posa in opera, trasporti di materiali e rifiuti). In presenza di fornitori con un profilo di rischio alto, la valutazione del fornitore viene ripetuta annualmente e viene monitorata in continuo la scadenza dei documenti forniti;
- **MEDIO RISCHIO:** comprende categorie merceologiche relative a fornitori che si occupano di attività di cantiere ma che non prestano manodopera;
- **BASSO RISCHIO:** comprende tutti i fornitori non rientranti nelle categorie precedenti ed esclusivamente afferenti all'approvvigionamento ed erogazione di materiali e servizi per la sede amministrativa.

4.2. TUTELA DELLA COMUNITÀ

Nello svolgimento delle proprie attività di business, risulta imprescindibile per Roda S.p.A. l'instaurazione di un legame solido e di fiducia con la comunità locale. Attraverso azioni filantropiche nel campo sanitario, accademico, sportivo ed ambientale la società si impegna a sostenere il territorio circostante e i suoi cittadini.

A partire dal 2023, la società sostiene il progetto **CR² SINAPSI**, un'iniziativa di O.D.V. Occhi Azzurri ONLUS per la realizzazione di un centro riabilitativo all'avanguardia nel territorio cremonese, rivolto alla cittadinanza ed alle famiglie con bambini con disabilità e disagi.

Nell'ambito accademico, ogni anno l'azienda finanzia una borsa di studio parziale che viene assegnata ai partecipanti della I.S.E.O. Summer School in Economics, organizzata dall'Istituto I.S.E.O. (Istituto di Studi sull'Economia e l'Occupazione). Ogni edizione vede la partecipazione di diversi Premi Nobel per l'Economia, insieme ad alcuni dei più noti economisti internazionali. L'obiettivo della Summer School è quello di riunire un gran numero di laureati (tra studenti di master o dottorato, ricercatori e giovani professionisti) provenienti dalle più importanti università internazionali per migliorare le loro conoscenze negli ambiti economici.

Accanto a ciò Roda S.p.A. finanzia e sponsorizza regolarmente iniziative sportive sul territorio.

Dal **1997** la società sponsorizza il Trofeo Città di Brescia, che costituisce un punto di riferimento per tanti giovani ciclisti di respiro internazionale, nonché una tappa annuale per il coinvolgimento del territorio.

Nel **2023**, l'azienda ha sostenuto **XTERRA Sports Unlimited** per la creazione di un evento sportivo nell'ottica della sostenibilità, avendo considerato che la cura della salute per le persone, mediante lo sport, è strettamente collegato alla cura dell'ambiente.

In ambito ambientale, nel **2023** la società ha prestato la propria collaborazione nel progetto relativo alla pulizia dei fondali del lago di Garda dai rifiuti, nonché all'evento "Puliamo il mondo", un'iniziativa per la sensibilizzazione degli alunni delle scuole elementari sull'importanza della tutela dell'ambiente.

Al fine di **contribuire maggiormente al supporto e alla tutela della comunità del territorio**, che per Roda S.p.A. rappresenta uno dei principali stakeholder, per i prossimi anni sarà sviluppato un **piano di iniziative locali finanziabili e promuovibili**, attivando *partnership* con realtà locali e università. Inoltre, la società intende effettuare un'analisi sulle associazioni attive nell'ambito della cantieristica impegnate nella creazione di *network* relativi ai cantieri sostenibili al fine di sottoscrivere un accordo con quella più in linea con le attività e gli obiettivi aziendali.

5 INNOVARE RESPONSABILMENTE

TEMI MATERIALI

- Progettazione e innovazione sostenibile
- Qualità e sicurezza di prodotti e servizi



Tracciare le linee per un futuro migliore e più sostenibile per Roda S.p.A. significa anche operare con un **orientamento al miglioramento continuo**. Tale principio, che spinge la società a imporsi degli standard volontari e degli obiettivi sempre più impegnativi, si basa sul concetto di “**Innovazione Responsabile**” che consente di tutelare l’ambiente e di garantire la massima qualità dei servizi offerti.

5.1. PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE SOSTENIBILE

L’**innovazione** rappresenta uno dei **punti di forza** dell’azienda; innovando, infatti, si è in grado di mantenere un *focus* costante sulle **richieste dei clienti**, fornendo risposte che soddisfino le loro aspettative. Essa pervade tutte le tipologie di servizi che l’azienda offre: dall’impiantistica e la realizzazione di grandi opere, alla progettazione e alle costruzioni edili.

L’innovazione dei servizi offerti dall’azienda comincia dalla **progettazione**. Il team dell’Ufficio Tecnico, nel quale operano risorse qualificate e con le necessarie abilitazioni professionali, è in grado di sviluppare le diverse attività di progettazione, a partire dallo **studio di fattibilità fino al progetto esecutivo** e, se richiesta dal cliente, **alla costruzione**. Inoltre, vengono effettuate eventuali verifiche sperimentali, grazie all’ausilio di test e programmi di prova.

Il team viene spesso affiancato da **esperti**, dall’**ingegneria di note società impiantistiche** e da **costruttori specializzati**, per attività tecniche di sviluppo di **soluzioni innovative**.

In questi casi è fondamentale effettuare ripetutamente la progettazione esecutiva tramite test su strutture o componenti, al fine di validarne il dimensionamento e di renderne la messa in opera più efficiente. Queste attività vengono di norma realizzate tramite **collaborazioni consolidate con noti laboratori nazionali** e i test possono essere condotti anche presso strutture di proprietà aziendali, le quali sono in grado di ospitare elementi di notevoli dimensioni.

L’utilizzo di tecnologie uniche si applica anche alle **costruzioni edili**. Viene utilizzato, infatti, un sistema che consente di non realizzare opere provvisorie di calcestruzzo, evitando quindi l’abbandono a posteriori di parte delle stesse nel suolo. Questo approccio si traduce in una **gestione responsabile dei materiali** e nella **riduzione dell’impatto delle costruzioni edili sui terreni edificati**. Inoltre, per effettuare opere di edilizia pubblica, sono utilizzati impianti all’avanguardia e in grado di consentire di ricorrere a **fonti energetiche rinnovabili** e di ottenere dei **risparmi energetici significativi**.

5.2. QUALITÀ E SICUREZZA DI PRODOTTI E SERVIZI

È attraverso la **continua innovazione** che la società **garantisce ai propri clienti la massima qualità e sicurezza delle opere e dei servizi offerti.**

È proprio grazie a tale approccio che dal 2016 il **Sistema di Gestione Integrato** è certificato secondo lo standard **UNI EN ISO 9001:2015**, relativamente all'area di progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di impianti per il trasporto e la distribuzione di energia elettrica. Tale norma specifica i requisiti di un **sistema di gestione per la qualità** con l'obiettivo di rispettare i requisiti cogenti applicabili e di accrescere la soddisfazione dei clienti tramite l'erogazione di prodotti o servizi. Con riferimento alla divisione carpenteria, questa è dotata delle certificazioni **ISO 1090** e **ISO 3834**, che garantiscono la qualità e la sicurezza delle strutture metalliche.

È proprio in questo contesto che emerge l'importanza primaria che la **qualità** e la **sicurezza dei servizi offerti** ricoprono per l'azienda. La soddisfazione dei clienti e la qualità dei servizi prestati nella realizzazione delle opere è, insieme al rigoroso rispetto degli obblighi di conformità legislativi e volontari, uno dei **requisiti fondamentali nell'individuazione di qualsiasi obiettivo aziendale**. Grazie al monitoraggio e all'analisi della soddisfazione di tutte le parti interessate, la società è in grado di offrire **servizi altamente qualificati e competitivi** e di poter svolgere un ruolo da protagonista nella realizzazione di elettrodotti che rispettino norme, leggi e regolamenti e contribuiscano, al contempo, al benessere ambientale e al perseguimento di uno **sviluppo sostenibile nei territori in cui la società opera.**

6

SALVAGUARDARE IL CAPITALE NATURALE

TEMI MATERIALI

- Riduzione degli impatti sul clima
- Promozione dell'economia circolare
- Tutela della biodiversità
- Uso responsabile della risorsa idrica



Tracciare un percorso di sviluppo sostenibile non può e non deve prescindere dalla salvaguardia e dalla tutela del capitale naturale. Roda S.p.A. è consapevole del fatto che, oggi più che mai, l'**ambiente** non possa più essere inteso come mero spazio ricettore passivo, ma come **bene da valorizzare e tutelare**. Per questo motivo, l'azienda opera al fine di **contrastare il cambiamento climatico** e di **utilizzare responsabilmente le risorse naturali**.

Il rispetto dell'ambiente è infatti un principio dominante nella conduzione delle attività di business di Roda S.p.A. e che da sempre guida le scelte e le strategie aziendali.

Gli **standard internazionali** rappresentano una guida e forniscono la struttura per attuare cambiamenti che consentono il miglioramento dei prodotti e dei processi. Il **Sistema di Gestione Ambientale** della società, infatti, è conforme alla norma **UNI EN ISO 14001:2015**, a dimostrazione dell'impegno concreto e costante per la **protezione dell'ambiente e delle risorse naturali**. Tale standard certifica l'adeguatezza del sistema di gestione ambientale a gestire gli impatti ambientali delle attività e a ricercarne il miglioramento continuo, coerente, efficace e sostenibile.

Inoltre, la società svolge periodicamente degli **audit interni ambientali**, insieme a quelli relativi alla sicurezza, al fine di seguire una logica di gestione integrata dei rischi e degli impatti connessi all'attività aziendale.

6.1. RIDUZIONE DEGLI IMPATTI SUL CLIMA

La lotta al cambiamento climatico e la protezione dell'ambiente rappresentano degli aspetti prioritari nella conduzione del business di Roda S.p.A.. Per contribuire alla lotta al cambiamento climatico e assicurare la massima attenzione alla protezione dell'ambiente, la società si impegna a **ridurre le emissioni di gas climalteranti**, migliorando alcuni aspetti delle attività aziendali in grado di influenzarne, direttamente o indirettamente, la produzione. In particolare, tali azioni riguardano prevalentemente la **gestione dei consumi energetici**.

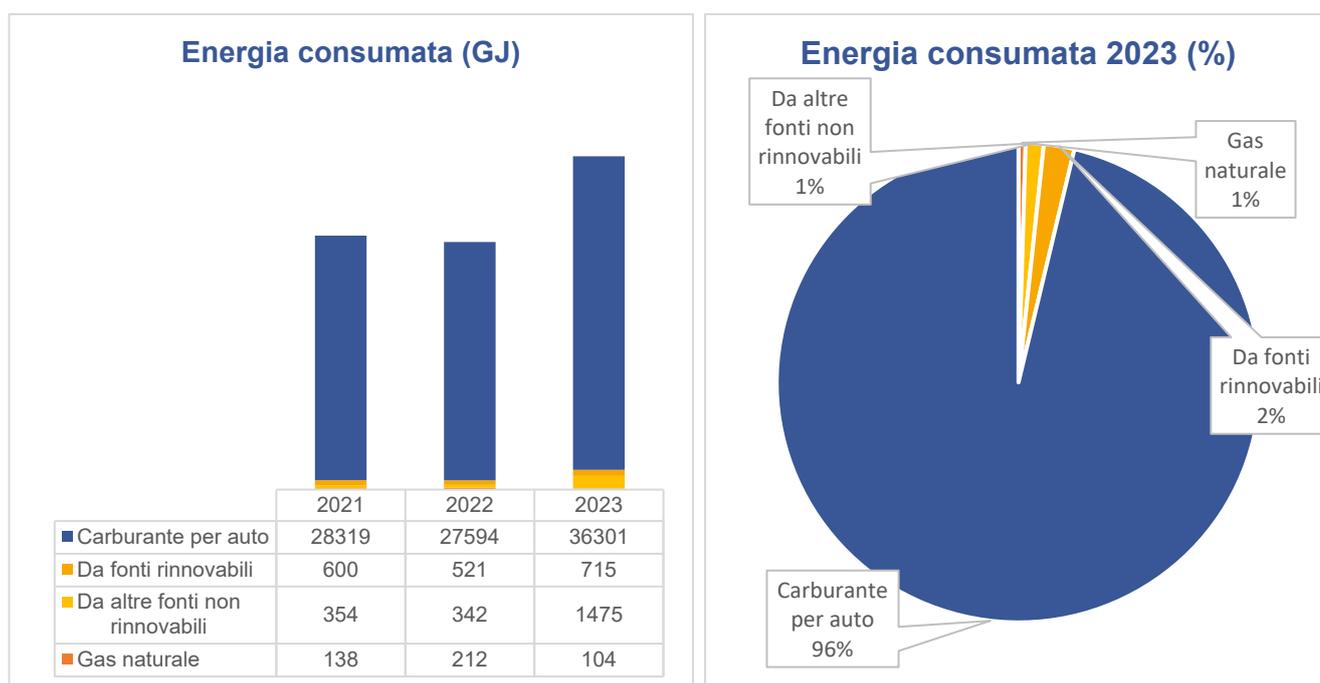
La società dispone della certificazione **UNI EN ISO 50001:2018** per la gestione dell'energia, confermando l'impegno dell'organizzazione nel raggiungimento di una **gestione efficiente delle risorse energetiche**, favorendone un uso consapevole e senza sprechi. La Politica Aziendale prevede infatti l'attuazione di un sistema di gestione che assicuri la conformità e la qualità dell'operato alle normative di riferimento del settore, proteggendo l'ambiente anche attraverso la promozione di una sistematica e costante riduzione dei consumi energetici.

Con l'obiettivo di acquisire la consapevolezza in merito agli impatti derivanti dalla nuova divisione per la produzione di carpenteria, per l'anno 2023 è stato svolto un **assessment per la quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra secondo la**

Norma UNI EN ISO 14064-1. In aggiunta è stato condotto uno studio in ottica LCA (Life Cycle Assessment) per la determinazione della **Carbon Footprint relativamente alla produzione dei supporti a traliccio secondo la UNI EN ISO 14067:2018.**

Relativamente all'energia consumata per le attività di ufficio, si cerca il più possibile di ottenere che una parte del mix energetico sia composta da **fonti di energia rinnovabile.**

Infatti, l'energia consumata in sede proviene interamente da un **impianto fotovoltaico da circa 0,5 MW** installato su tutti i capannoni e sulle pensiline e una quota parte dell'energia così prodotta viene ceduta alla rete nazionale di distribuzione.



Il 2023 ha visto un significativo aumento dei consumi energetici, passando dai 28.669 GJ del 2022 a **38.595 GJ (+26%)**, di cui 1.298 G di quota parte della divisione carpenteria. Tale scostamento è stato influenzato da un maggior consumo di carburante, dovuto all'**incremento del numero di cantieri attivi** ed il conseguente aumento del numero di spostamenti del personale e delle attrezzature.

305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1), 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2)			
Emissioni di GHG (tCO _{2e})	2021	2022	2023
Emissioni dirette (Scopo 1)	2.022	1.953	2.634
Da fonti non rinnovabili (gas naturale, gasolio)	7	11	54
Da consumi di carburante per parco auto (benzina e diesel)	2.015	1.942	2.580
Emissioni indirette (Scopo 2) – market based	45	43	113
Emissioni indirette (Scopo 2) – location based	35	38	86

305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1), 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2)			
Emissioni di GHG (tCO _{2e})	2021	2022	2023
Emissioni dirette (Scopo 1)	2.022	1.953	2.634
Da fonti non rinnovabili (gas naturale, gasolio)	7	11	54
Da consumi di carburante per parco auto (benzina e diesel)	2.015	1.942	2.580
Emissioni indirette (Scopo 2) – market based	45	43	113
Emissioni indirette (Scopo 2) – location based	35	38	86

Le emissioni di CO₂ associate alle attività aziendali hanno registrato tra 2022 e il 2023 un incremento del 39%, la cui maggior parte è attribuibile alle emissioni dirette **Scope 1** derivanti dal **consumo di combustibili fossili**, con particolare rilevanza per quelle **attribuibili al parco automezzi**. A causa della necessità di trasportare continuamente risorse dai magazzini ai cantieri, **i consumi connessi alla flotta aziendale** costituiscono, infatti, il **97%** del totale dei consumi energetici. Per ridurre tale impatto è stato intrapreso un programma di **ottimizzazione e di monitoraggio degli spostamenti dei mezzi**. Infine la società conferma l'intenzione di promuovere corsi di *eco-driving* per i propri dipendenti, al fine di ottimizzare i consumi di carburante, riducendo anche le emissioni inquinanti che hanno un impatto diretto sulla salute delle persone. A tal proposito, come previsto anche dal piano degli obiettivi di sostenibilità che la società si è prefissata di attuare, è in corso il **rinnovamento progressivo del parco auto** per sostituirlo con una flotta di veicoli ibridi o elettrici.

Le emissioni indirette **Scope 2** sono imputabili al consumo di energia elettrica prelevato dalla rete. Secondo l'approccio **location-based** che considera la rete di distribuzione applicando fattori medi di emissione del Paese in cui si acquista energia, tali emissioni ammontano al **7% del totale**³.

L'incremento dei consumi e delle emissioni risultano in aumento rispetto al precedente esercizio anche a causa della divisione carpenteria i cui consumi incidono in maniera significativa sul bilancio totale (le emissioni di Scope 2 secondo l'approccio location Based sono pari a 113 tCO_{2eq}, mentre le emissioni di Scope 2 secondo l'approccio Market Based si attestano a circa 86 tCO_{2eq}). Tuttavia, in un'**ottica di miglioramento continuo**, si prevedono interventi di efficientamento dei processi aziendali, oltre ad un'attenta valutazione della qualità e della composizione dei vettori energetici utilizzati al fine di ridurre l'impatto ambientale.

³ Secondo l'approccio market-based, che tiene conto dei contratti di fornitura sottoscritti dall'azienda, nel 2023 le emissioni sono state pari a 112 t. CO_{2e}.

6.2. PROMOZIONE DELL'ECONOMIA CIRCOLARE

I principali impatti ambientali legati all'attività cantieristica riguardano la **produzione di rifiuti** e la **generazione di inquinamento acustico**.

I rifiuti prodotti dalla società derivano principalmente dall'attività di costruzione e manutenzione degli elettrodotti aerei ed interrati, mentre una componente minore degli stessi viene generata nella sede amministrativa, nel magazzino e nell'officina meccanica deputata alla manutenzione dei mezzi e delle attrezzature.

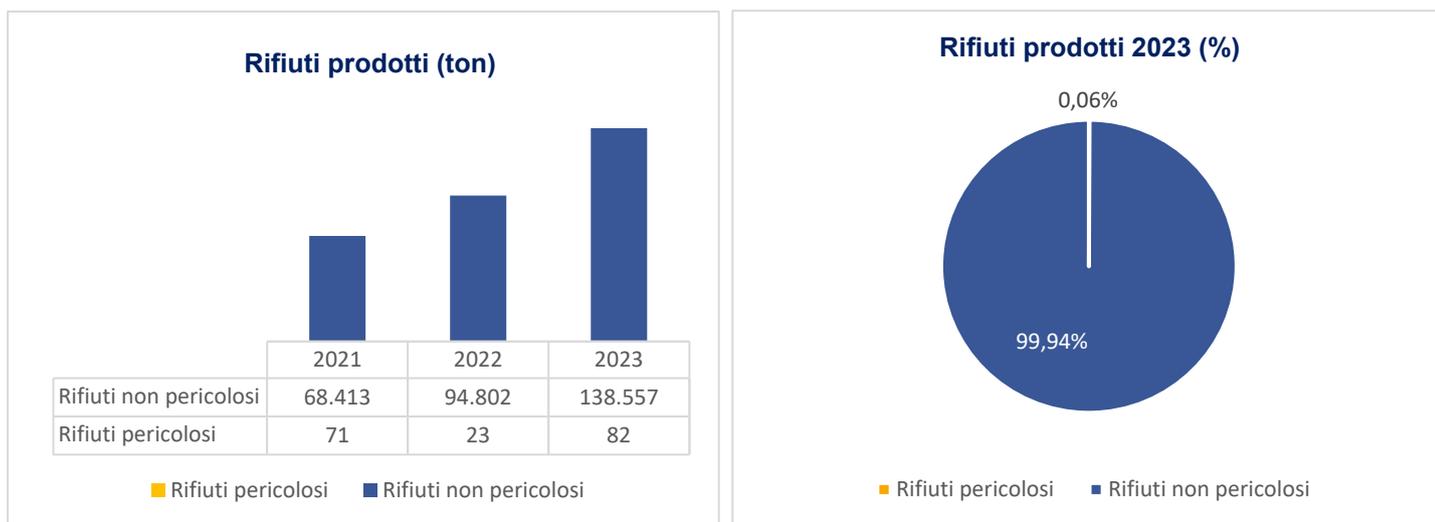
Per effettuare una gestione attenta e responsabile dei rifiuti e promuoverne la circolarità, vengono **compilati appositi formulari e registri di carico/scarico**, che tengono traccia delle quantità di rifiuti prodotti suddivisi per area. Inoltre, Roda S.p.A. è iscritta all'**Albo Nazionale dei Gestori Ambientali**, il quale disciplina la gestione del trasporto in conto proprio. I cantieri sono inoltre attrezzati con **depositi temporanei per i rifiuti**, sui quali vengono debitamente segnalati i relativi codici CER (Codice Europeo dei Rifiuti). Inoltre, se presso i cantieri non sono disponibili i depositi temporanei, sono presenti dei **container idonei**, forniti dagli smaltitori, che vengono poi rimossi contestualmente al ritiro del rifiuto stesso. Per quanto riguarda, invece, la gestione delle **terre e delle rocce da scavo**, la società si avvale di specifiche **aree di stoccaggio** dove queste vengono depositate all'interno di recinti identificati da cartelli e trattate secondo un apposito **piano di gestione**.

Tutti i **trasportatori e gli smaltitori** presso cui l'azienda si rivolge sono sottoposti ad un **iter di qualifica specifico da parte dell'ufficio acquisti**, il quale è volto a verificare il possesso da parte degli operatori dell'iscrizione all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, delle autorizzazioni allo smaltimento e dell'iscrizione alla *White List* provinciale.

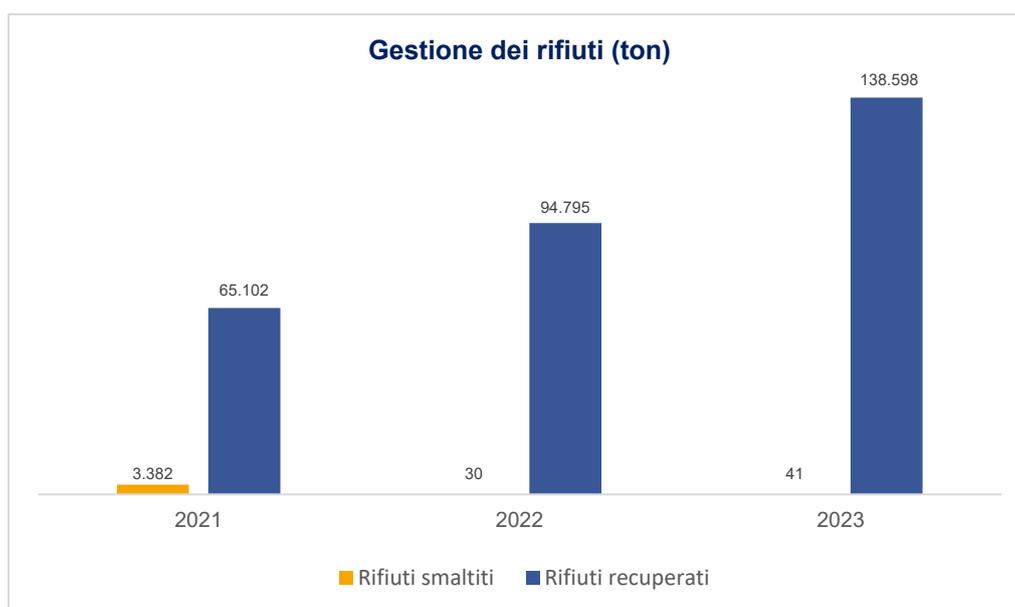
Le uniche **sostanze pericolose** utilizzate sono il **gasolio**, per rifornire i mezzi o gli argani, il **cemento** e gli **oli lubrificanti**; la **produzione di rifiuti pericolosi è pertanto minima** e riguarda oltre agli oli esausti, le batterie delle auto, che vengono sostituite in sede di manutenzione dei mezzi aziendali, e i toner delle stampanti. In cantiere, invece, se gli appalti richiedono la demolizione di linee preesistenti di cavi in olio fluido, i rifiuti pericolosi prodotti consistono nei cavi stessi.

All'interno dell'organizzazione sono presenti più di **60 Preposti**, i quali vengono formati **sui Criteri Ambientali Minimi** e hanno il compito di redigere **copie dei Formulari di Identificazione dei Rifiuti** prodotti in cantiere e di **trasmetterle tempestivamente alla sede** per effettuare la relativa archiviazione e la registrazione su un apposito elenco; quest'ultimo consente, infatti, il monitoraggio costante della quantità di rifiuti prodotta.

Nel corso del **2023** sono stati prodotti un totale di circa **138.639 tonnellate di rifiuti**, in aumento rispetto agli anni precedenti (+32%). Tale variazione è da attribuirsi unicamente all'aumento della frazione riferita alla produzione di terre e rocce da scavo, direttamente correlata allo scopo dei lavori dei cantieri realizzati nel 2023. Di questi, solo lo **0,06% risulta essere costituito da rifiuti pericolosi**.



Sempre nel **2023**, il **99,97% dei rifiuti prodotti è stato sottoposto ad operazioni di recupero**: il dato risulta essere in linea con il 2022, a conferma dell'impegno della società verso un approccio di **gestione dei rifiuti orientato all'economia circolare e alla riduzione degli sprechi di materiale**.





FOCUS:

LA GESTIONE DELL'INQUINAMENTO ACUSTICO

Al fine di **gestire responsabilmente l'inquinamento acustico** prodotto nello svolgimento delle attività, presso i cantieri vengono effettuate delle **valutazioni significative degli impatti acustici** e delle **analisi di zonizzazione acustica** per le aree interessate dai progetti, al fine di **rispettare i valori limite di emissione diurni e notturni** entro i quali la società deve attenersi nell'espletamento delle attività di cantiere. Inoltre, i macchinari e le attrezzature utilizzati rispondono ai **requisiti di sicurezza previsti dalla normativa applicabile in materia di emissioni sonore**.

6.3. TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

Il rispetto delle specie animali e vegetali presenti nei territori dove sono situati i cantieri, rappresenta un aspetto fondamentale per Roda S.p.A.

Al fine di **tutelare le risorse naturali e gli ecosistemi** dei luoghi dove la società opera, presso le aree di cantiere è **vietato lo scarico di liquidi sul suolo o nel sottosuolo**. In questo contesto l'unico rischio di contaminazione del suolo a cui la società è sottoposta è relativo alla perdita di oli idraulici, lubrificanti o carburante dai mezzi aziendali o agli sversamenti di sostanze pericolose. Per prevenire tale rischio, presso i cantieri è presente un **kit ambientale** contenente tutto il materiale necessario ad intervenire tempestivamente nel caso in cui si verificano perdite e/o sversamenti. Inoltre, presso i cantieri è altresì **vietato procedere alla pulizia dei mezzi**, salvo quella effettuata sulle ruote prima dell'immissione su strada pubblica per evitarne l'insudiciamento. Nel caso in cui le acque meteoriche vadano a contatto con i rifiuti, è previsto l'obbligo di intercettazione e di smaltimento delle stesse come rifiuti.

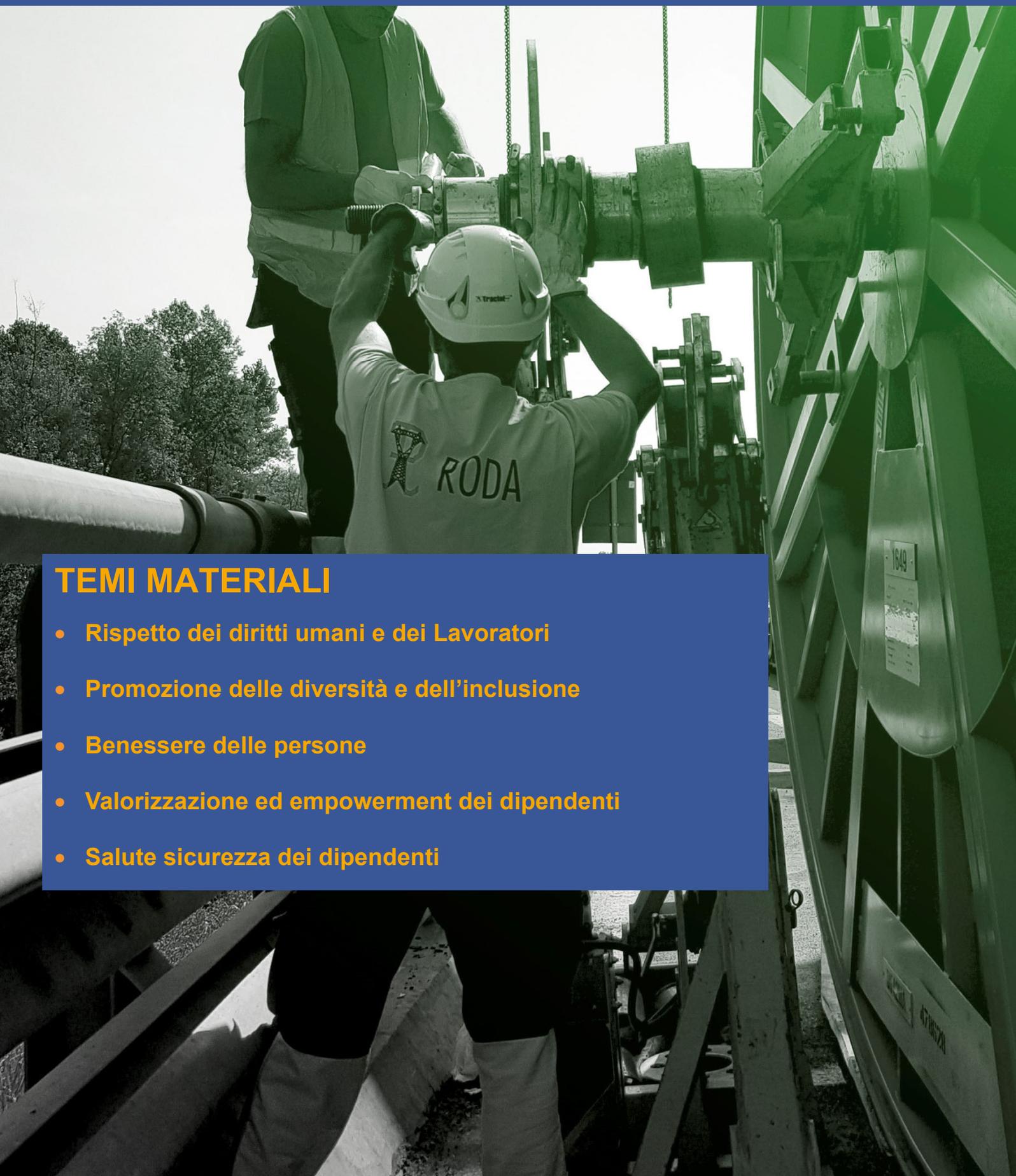
6.4. USO RESPONSABILE DELLA RISORSA IDRICA

La società **monitora costantemente** e in maniera sistematica **i propri consumi idrici**, tramite la ricezione delle bollette che vengono inviate dal fornitore del servizio, nonché mediante dispositivi attivi di misurazione ed allarme.

I consumi idrici aziendali si realizzano **esclusivamente per uso civile e igienico-sanitario all'interno degli uffici**. L'attività principale viene effettuata, pertanto, senza la necessità di utilizzare risorse idriche e senza prevedere rischio di contaminazione idrica. Tuttavia, presso i cantieri è previsto che, per opere di scavo che necessitino di effettuare **emungimenti delle acque di falda**, debba essere condotta **un'analisi preventiva delle opere da realizzare** al

fine di stabilire la **modalità di gestione degli scarichi** che risulteranno dalle operazioni effettuate con le acque di falda, **come acque reflue o rifiuti**.

7 SOSTENERE IL CAPITALE UMANO



TEMI MATERIALI

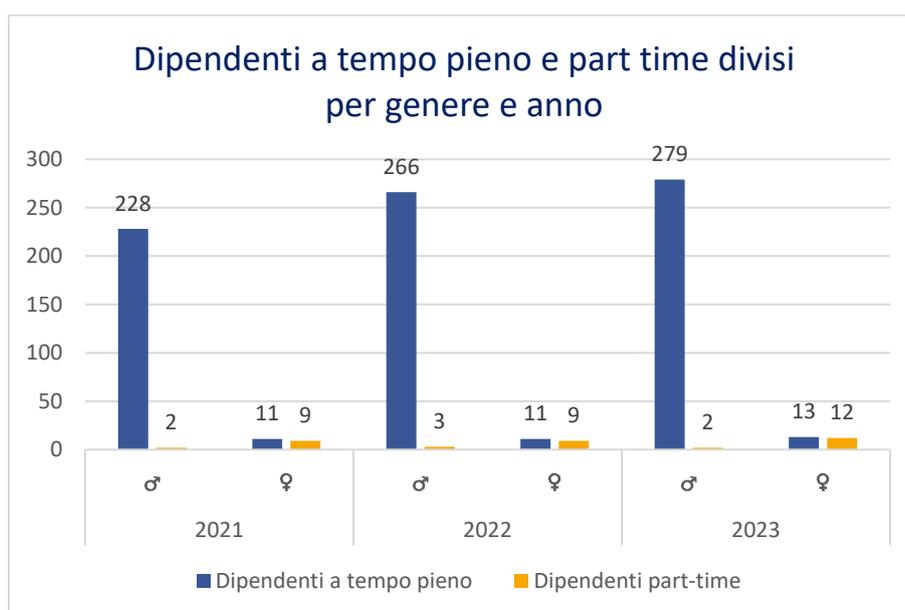
- Rispetto dei diritti umani e dei Lavoratori
- Promozione delle diversità e dell'inclusione
- Benessere delle persone
- Valorizzazione ed empowerment dei dipendenti
- Salute sicurezza dei dipendenti

Tracciare le linee per un futuro sostenibile significa anche **sostenere il capitale umano**, attraverso la **promozione di luoghi di lavoro sicuri, il rispetto dei diritti umani dei lavoratori, la promozione del benessere, della diversità e dell'inclusione e la valorizzazione e lo sviluppo dei talenti**. Per Roda S.p.A., sostenere le risorse umane rappresenta una prerogativa fondamentale. Prerogativa che si concretizza nelle iniziative e negli investimenti che la società effettua quotidianamente per creare ambienti di lavoro sani e confortevoli e per favorire percorsi di crescita professionale coerenti con le **aspettative dei dipendenti**.

7.1. LA COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO

Roda S.p.A. si impegna fortemente ad **instaurare rapporti solidi e duraturi** con le proprie persone, in quanto questi rappresentano un elemento cruciale per il successo e la continuità dell'azienda nel tempo.

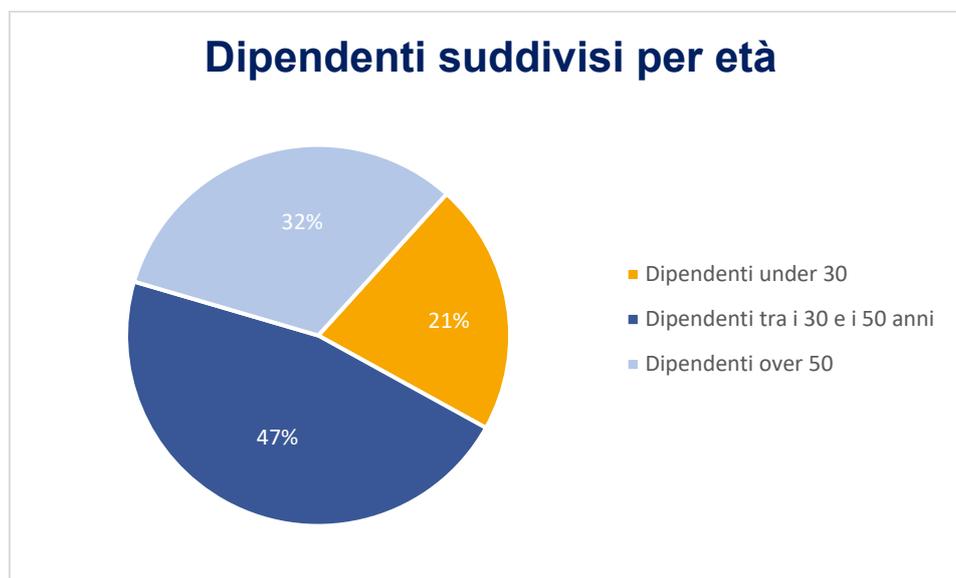
Nel corso del 2023, la società ha potuto contare su una popolazione aziendale composta da **306⁴ dipendenti**, registrando un **incremento del 6% rispetto al 2022**, considerando le risorse acquisite dalla divisione carpenteria e dalla branch francese. Dal punto di vista dell'inquadramento contrattuale, la maggior parte dei dipendenti è assunta con **contratto a tempo indeterminato (93%)** a riconferma dell'impegno dell'azienda a investire a lungo termine sulle proprie risorse e a garantire **stabilità nelle relazioni di lavoro**. Il personale assunto a **tempo determinato** è composto per il 100% da uomini. Infine, i dipendenti assunti con **contratto full-time** sono pari al **95%** sul totale della forza lavoro, mentre le **donne con contratto part-time** sono pari al **4%** sul totale dei dipendenti e al **48%** sul totale della popolazione femminile presente in azienda.



⁴ In azienda non sono presenti lavoratori non dipendenti.

Per la natura del settore in cui Roda S.p.A. opera, la quale prevede principalmente l'espletazione di attività cantieristica, la ripartizione per genere dei dipendenti si attesta nelle percentuali del **92% per gli uomini** e dell'**8% per le donne**.

Inoltre, **più del 65% dei dipendenti** appartiene ad una **fascia d'età minore ai 50 anni**.



7.2. RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E PROMOZIONE DELLE DIVERSITÀ E DELL'INCLUSIONE

Per Roda S.p.A., il **rispetto dei diritti umani dei lavoratori** è uno dei **principi fondanti durante lo svolgimento delle proprie attività**. Pertanto, la società instaura relazioni virtuose con tutte le persone con le quali intrattiene rapporti – dai fornitori, ai dipendenti, alla comunità e a tutti gli stakeholder. In particolare, ai fornitori viene richiesto di rispettare i diritti umani dei loro lavoratori, come previsto dal **Codice Etico**.

La società si impegna per assicurare il **rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale** delle persone, promuovendo il valore delle risorse umane, al fine di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle conoscenze e competenze in capo ai dipendenti. Roda S.p.A. si impegna inoltre a non utilizzare e contrastare il lavoro infantile, forzato e obbligato e ogni forma di punizione corporale o abuso fisico o mentale, a garantire il diritto per i propri lavoratori di aderire, formare, partecipare o organizzare sindacati volontariamente. Infine, la società rispetta le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro, ai permessi e alle ferie. I dipendenti vengono retribuiti in rispetto dei CCNL ed eventualmente la retribuzione viene integrata secondo i contratti integrativi interni presenti.

La società è molto attenta alle esigenze dei propri dipendenti e si impegna ogni giorno per prevenire ogni eventuale forma di discriminazione legata all'età, al sesso, agli orientamenti sessuali, allo stato di salute, alla nazionalità, alla classe sociale, alle opinioni politiche, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali e alle credenze religiose. A dimostrazione del costante impegno nel garantire il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, nel corso del triennio 2021-2023 **non si sono verificati episodi di discriminazione**.

A conferma dell'**impegno nel promuovere e rispettare i diritti dell'uomo e dei lavoratori**, la società si è dotata della certificazione **SA 8000:2014**. Inoltre, in conformità con quanto richiesto da tale normativa, viene effettuata una **Social Performance Review** periodica.

La società persegue il rispetto dei diritti umani anche attraverso la **promozione delle diversità e dell'inclusione tra i dipendenti**. Sviluppare una cultura aziendale inclusiva e rispettosa della diversità altrui è fondamentale per poter crescere e favorire un ambiente di lavoro in cui le **persone si sentano apprezzate e valorizzate**. Ad esempio, nei cantieri vi è un'alta percentuale di lavoratori stranieri che parla prevalentemente spagnolo. Pertanto, la società **si è dotata di un ufficio estero per la traduzione** nella lingua dei lavoratori delle comunicazioni e delle attività di formazione.

Infine, **non sono tollerate richieste o minacce** volte ad indurre le persone ad agire contro la legge, contro il Codice Etico o contro le regole stabilite. Inoltre, la società promuove un ambiente di lavoro rispettoso nei rapporti di lavoro tra colleghi, collaboratori ed il personale dei fornitori. Anche la catena di fornitura di cui la società si avvale è rispettosa dei principi sopracitati e disponibile ad accogliere audit esterni.

7.3. BENESSERE, VALORIZZAZIONE ED EMPOWERMENT DEI DIPENDENTI

La società pone la massima attenzione alle proprie persone garantendo loro un **luogo di lavoro attento alle esigenze di ciascuno**, dove venga garantito il **benessere fisico e psichico** e dove ognuno possa **crescere professionalmente** attraverso un sistema sviluppato di valorizzazione ed empowerment delle conoscenze e delle competenze.

7.3.1. I PROGRAMMI DI WELFARE AZIENDALE

Il programma di *welfare* aziendale si attiene ai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL) di riferimento. In accordo ad essi, tutti i dipendenti hanno diritto ad **assistenza sanitaria, copertura assicurativa in caso di invalidità e disabilità**, ai **congedi parentali** ed ai **contributi previsti** per legge.

Inoltre, è stato stipulato un **accordo con società del gruppo per la vendita a prezzi agevolati di prodotti e servizi** ai dipendenti.

L'azienda pone molta attenzione anche alle **tematiche di welfare relative alla tutela della salute**: ai lavoratori viene fornito supporto operativo attraverso rientri agevolati a casa, in caso di difficoltà legate alla propria condizione di salute durante eventuali trasferte.

Roda S.p.A., consapevole della necessità di mantenere un dialogo costante con le proprie risorse, intende effettuare un'**indagine di clima** tra gli stessi e **attivare nuove iniziative per il coinvolgimento di tutto il personale**, al fine di elaborare un **piano di welfare strutturato ad hoc sui bisogni delle proprie persone**.

7.3.2. FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE PERSONE

La **formazione e lo sviluppo dei dipendenti** sono due **pilastri fondamentali** della gestione del personale per Roda S.p.A., in quanto consentono di contribuire alla crescita personale e allo sviluppo delle risorse presenti in azienda.

La formazione dei dipendenti inizia sin dal loro primo giorno lavorativo, tramite l'**erogazione di specifici corsi ad hoc** su tematiche appositamente legate al tipo di mansione svolta.

Successivamente, l'**identificazione di precise necessità di formazione** può sorgere da segnalazioni interne, da specifiche richieste effettuate dai clienti, o a fronte di eventuali lacune emerse in merito a prassi, conoscenze o metodi di lavoro.

La funzione Qualità, Sicurezza e Ambiente (QSA) raccoglie quindi le esigenze formative e provvede a valutare argomenti, supporti formativi e percorsi adatti al personale da formare. Tendenzialmente, le **necessità formative riguardano** ambiti, quali:

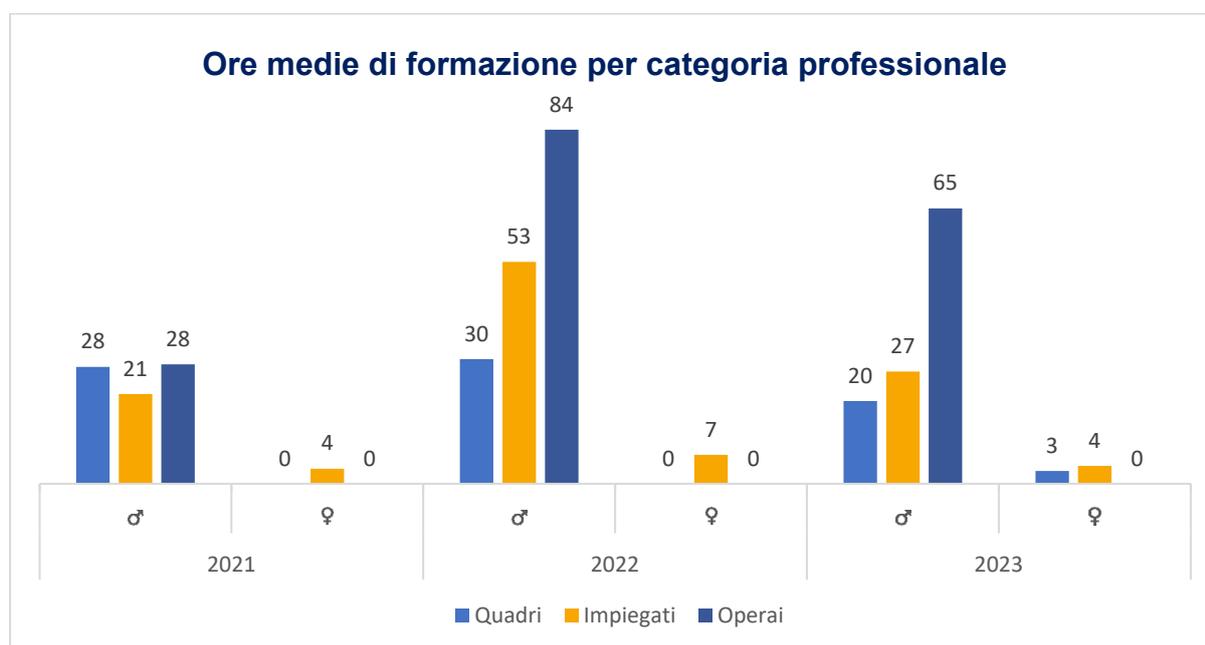
- **Condizioni operative e aspetti ambientali** relativi a procedure, istruzioni e modulistica di settore;
- **Condizioni particolari di lavoro** che si possono verificare nel corso dell'anno o dello sviluppo dei cantieri;
- Particolari **situazioni di emergenza**.

Tutte le attività formative svolte e quelle programmate sono riportate in un **apposito programma approvato dalla Direzione Generale**. La formazione può essere svolta da personale interno o da docenti esterni e può essere erogata presso la sede, i cantieri o presso terzi. Nel caso di corsi svolti da docenti esterni, ad ogni dipendente viene erogato un **attestato di partecipazione**, mentre, nel caso di corsi tenuti da personale interno, viene richiesto ai dipendenti di svolgere un **test di verifica dell'apprendimento**. Infine, in caso di addestramento sul

campo, ogni partecipante riceve un **feedback** da parte del dipendente che lo ha affiancato nella formazione, al termine del periodo di addestramento.

In occasione del riesame annuale della direzione, viene valutata l'**efficacia della formazione** svolta e le future necessità di formazione anche sulla base degli audit interni svolti o di quelli di terza parte subiti.

Nel 2023 le **ore totali di formazione sono state 16.126** (di cui 72 per la divisione carpenteria e 12 per la branch francese), mentre quelle pro-capite in media **53 ore per dipendente**. Le categorie maggiormente formate sono stati i **lavoratori nei cantieri** – con una media di circa **64 ore pro capite**. – e gli **impiegati** – con una media di circa **20 ore pro capite**.



Al pari della formazione, lo **sviluppo dei dipendenti** ricopre un ruolo primario all'interno dell'azienda. Tale sviluppo inizia, come per la formazione, nel momento in cui il dipendente entra in azienda. Per il **personale di nuova assunzione** è infatti previsto uno specifico **periodo di affiancamento ad un tutor** – generalmente un Responsabile di Funzione o di Area – durante il quale la nuova risorsa viene seguita nell'espletamento delle funzioni operative e nella spiegazione di concetti teorici che possano supportarlo nell'esecuzione delle sue attività.

Su base annuale, la **Direzione Generale**, supportata dalle funzioni aziendali, effettua la **valutazione dello stato delle competenze del personale**. In particolare, su un apposito *software* gestionale, per ogni **dipendente amministrativo e per i responsabili di cantiere**, è presente una scheda dove vengono riportati il livello di inquadramento, l'area di attività, la mansione principale – con indicazione del livello di competenza, le possibili mansioni alternative da affidare al dipendente e i corsi che questo ha effettuato o sta effettuando nel corso

dell'anno. L'analisi congiunta di tutti questi dati consente al software di creare per ogni dipendente la **matrice delle competenze**, che indica le competenze acquisite o potenziate nel corso dell'anno da parte del dipendente. Tale strumento consente quindi di effettuare una **valutazione puntuale sullo sviluppo professionale dei dipendenti** per individuare il raggiungimento di **requisiti fondamentali** al fine di procedere con l'avanzamento di carriera delle risorse. Per quanto riguarda i **lavoratori nei cantieri**, invece, la valutazione annuale viene effettuata sulla base del **feedback ottenuto tramite il dialogo costante con i tecnici di cantiere**.

Al fine di migliorare ulteriormente il proprio sistema di valutazione delle performance, la società intende integrare quanto già presente con una "**self evaluation**" effettuata dai dipendenti in fase di ingresso in azienda, al fine di **renderli più consapevoli del proprio sviluppo personale** e di poter effettuare una valutazione ancora più puntuale.

7.4. SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

Roda S.p.A., con lo scopo di tutelare a pieno la salute e la sicurezza di tutti gli operatori, adotta un'apposita **struttura formalizzata di ruoli**. In particolare, al vertice del Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro sono posti il **Datore di Lavoro** e il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** e sono previsti tre **Direttori Tecnici di Cantiere**, che si occupano di dirigere i lavori sugli impianti e di coordinare i capi cantiere, in base ai loro ambiti di competenza. In totale tra capi squadra e capi cantiere vi sono più di **60 figure preposte** a garantire che ogni procedura si svolga secondo i massimi standard di sicurezza. Inoltre, la società si è dotata di una vera e propria **politica per la salute e la sicurezza sul lavoro**, inserita all'interno del **Sistema di Gestione Aziendale per la Sicurezza**.

Dal 2012 il Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro aziendale è certificato secondo la norma BS OHSAS 18001:2007 e dal **2020** secondo la norma **UNI ISO 45001:2018**. Tale norma definisce gli *standard* minimi di buona pratica per la protezione della **salute e della sicurezza dei lavoratori** in tutto il mondo. Essa stabilisce un quadro per ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori. Nel 2023 si sono registrati **8 infortuni sul lavoro**⁵ (9 nel 2022).

Come da procedura, qualora si verificano degli infortuni e near-miss, essi devono essere **segnalati all'ufficio sicurezza o direttamente al Datore di Lavoro**, rispondendo così anche alle procedure previste dal cliente appaltante. La stessa procedura prevede che contestual-

⁵ Non si sono verificati decessi sul lavoro, né infortuni con conseguenze gravi; pertanto, tali tassi sono pari a 0.

mente vengano avvisati anche il coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione e il responsabile del procedimento. Successivamente, entro cinque giorni viene redatta la **scheda di infortunio**, la quale viene inviata con relativa comunicazione all'INAIL da parte dell'Ufficio Risorse Umane. La scheda infortunio riporta tutte le informazioni relative all'evento verificatosi e le eventuali azioni di miglioramento da intraprendere per prevenire il reiterarsi dell'evento in futuro. Gli infortuni vengono inoltre **registrati nell'apposito registro**, la cui compilazione è tenuta e curata dall'Ufficio Risorse Umane. Infatti, al fine di prevenire il verificarsi di casi di infortunio, vengono analizzate le cause di quelli verificatisi e vengono adottati, di conseguenza, le più appropriate **azioni correttive** necessarie ad evitare che si ripetano le cause che ne hanno indotto il verificarsi, garantendo in tal modo la massima sicurezza dei dipendenti.

In aggiunta a ciò, al fine di migliorare la comunicazione in cantiere e ridurre al minimo il rischio di infortuni, da **febbraio 2022** viene svolta ogni giorno prima dell'avvio delle attività una riunione, da parte del Capo Cantiere, che coinvolge tutto il personale preposto comprese tutte le altre imprese presenti, con l'obiettivo di definire le attività previste e rimarcare le misure di sicurezza da adottare. La riunione viene formalizzata su apposito verbale, trasmesso ogni mattina all'ufficio centrale.

Questo processo si somma ad una **valutazione dei rischi** che la società effettua regolarmente al fine di identificare preventivamente le aree maggiormente esposte a rischi e definire i presidi da implementare per ridurli al minimo. Tutti i pericoli e rischi identificati, le figure e i relativi processi impiegati per determinarli e, successivamente, gestirli sono riportati nel **Documento di Valutazione Rischi (DVR)** redatto ai sensi del D.Lgs. 81/08 e periodicamente rivisto e aggiornato.

Inoltre, per monitorare che i massimi standard di sicurezza sul luogo di lavoro siano costantemente applicati, vengono svolti periodicamente degli **audit interni non annunciati presso i cantieri**, in collaborazione con una società di consulenza operativa in ambito ingegneristico. A questi si sommano degli **audit effettuati dal principale cliente della società**, al fine di verificare che presso i cantieri vengano implementati tutti i presidi volti alla salvaguardia della salute e sicurezza.

La società si avvale anche di un **Medico Competente** incaricato di svolgere le **visite** al personale in conformità al **Protocollo Sanitario**, definito dai responsabili della salute e sicurezza aziendali, per verificare che questi siano idonei alla mansione che sono deputati a svolgere. Il Medico Competente effettua anche delle **visite periodiche**, pianificate dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, durante le quali i dipendenti vengono anche **sensibilizzati** circa l'importanza del corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e i rischi legati alla propria mansione.

Nel corso del **triennio 2021-2023 non si sono verificati casi di malattia professionale.**

Infine, per tutelare la salute psicofisica dei lavoratori, vengono svolte frequentemente delle **indagini relative allo stress lavoro-correlato**, in relazione alla tipologia di lavoro svolto dalla maggior parte dei dipendenti. Gli elementi che sono presi in considerazione per effettuare la valutazione dei rischi correlati alle attività comprendono: movimentazione di carichi, vibrazioni, rumore, valutazione del rischio chimico.



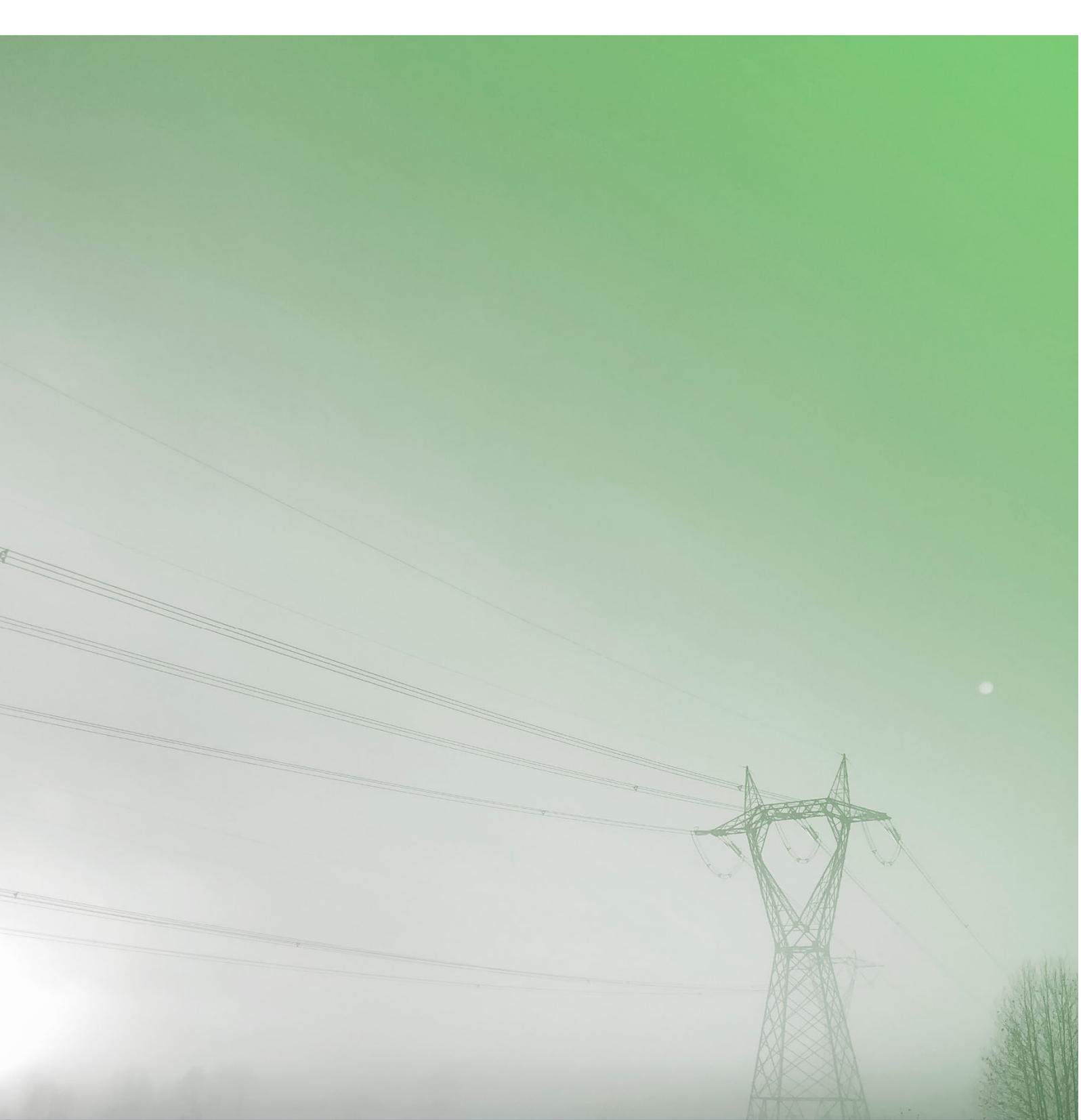
FOCUS: FORMAZIONE IN MERITO ALLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Roda S.p.A. attribuisce primaria importanza alla formazione di tutte le figure. Per questo motivo eroga specifica formazione sia in merito ai corsi relativi alla **gestione delle emergenze**, sia in merito alle **tematiche di salute e sicurezza sul lavoro** per cui non è prevista formazione obbligatoria dalla normativa in materia ma è richiesto un apposito *training* da parte dei propri clienti, come ad esempio corsi di formazione sui sistemi di gestione.

In particolare, in fase di assunzione ai dipendenti viene erogato un **corso base sulla sicurezza**, di durata variabile tra le 8 e le 16 ore. Inoltre, la formazione sulla gestione delle emergenze riguarda **specifiche tematiche**, come il **primo soccorso** e le **procedure antincendio**.

Poiché il rischio di *elettrocuzione* è quello prevalente per i dipendenti, la società si avvale di un consulente esterno per erogare dei **corsi aggiuntivi di 5 ore sulle modalità di messa a terra delle linee elettriche AT con dispositivi portatili**, al fine di consentire agli operatori di lavorare in totale sicurezza.

Oltre a questo, il cliente principale dell'azienda richiede che tutto il personale impiegato nei suoi cantieri e i responsabili tecnici HSE siano in possesso di un profilo professionale specifico, ottenibile tramite la frequentazione di appositi corsi di formazione sulle tematiche, a seconda dei relativi profili, dalla durata variabile tra le 24 e le 32 ore.



APPENDICE



TABELLE INDICATORI

GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito (Euro) ⁶			
Valore economico	2021	2022	2023
Valore economico direttamente generato	66.910.822	72.738.728	110.071.388
Costi operativi	33.871.687	38.806.085	62.624.147
Salari e benefit dei dipendenti	15.909.258	18.390.722	21.781.338
Pagamenti ai fornitori di capitale	1.057.791	3.113.428	144.607
Pagamenti alla pubblica amministrazione	5.629.966	3.623.603	3.900.770
Investimenti nella comunità	109.717	73.288	125.690
Valore economico distribuito	56.578.419	64.007.126	88.576.552
Valore economico trattenuto	10.332.403	8.731.602	21.494.836
GRI 308-1: Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali			
GRI 414-1: Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali			
Fornitori	2021	2022	2023
Nuovi fornitori valutati attraverso criteri ambientali (n)	281	324	281
Nuovi fornitori totali (n)	382	403	493
Nuovi fornitori valutati attraverso criteri ambientali (%)	74	80	57
Nuovi fornitori valutati attraverso criteri sociali (n)	281	324	281
Nuovi fornitori totali (n)	382	403	493
Nuovi fornitori valutati attraverso criteri sociali (%)	74	80	57

⁶ I dati relativi al valore economico direttamente generato e distribuito, per l'anno 2023, si riferiscono alla Roda S.p.A., che ha incorporato Carpenterie Metalliche Brescia, CI 2000 Srl e Ambiente Casa Srl.

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ) ⁷			
Consumi energetici	2021	2022	2023
Consumi energetici diretti	28.934	28.149	37.335
Da fonti non rinnovabili	138	212	694
Gas naturale	138	212	104
GPL	0	0	590
Consumi da auto	28.318	27.594	36.301
Benzina	261	288	355
Diesel	28.058	27.306	35.946
Energia solare autoprodotta	1.661	1.714	1.580
	<i>di cui autoconsumata</i>	477	344
	<i>di cui ceduta in rete</i>	1.184	1.240
Consumi energetici indiretti	477	520	1.259
Da fonti non rinnovabili	355	342	885
Da fonti rinnovabili	123	178	374
Consumi energetici totali	29.411	28.669	38.595

⁷ I fattori di conversione utilizzati per la benzina, il gasolio, il GPL, il gas naturale provengono dal database DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs del Regno Unito), annualmente aggiornato. I fattori di conversione utilizzati per l'energia elettrica provengono da ISPRA.

305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1) ⁸ , 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2) (tCO _{2e}) ⁹			
Emissioni di GHG	2021	2022	2023
Emissioni dirette (Scopo 1)	2.022	1.953	2.634
Da fonti non rinnovabili (gas naturale, gasolio)	7	11	54
Da consumi di carburante per parco auto (benzina e diesel)	2.015	1.942	2.580
Emissioni indirette (Scopo 2) – market based	45	43	113
Emissioni indirette (Scopo 2) – location based	35	38	86

⁸ Le emissioni di scope 1 di CO_{2e} sono state calcolate utilizzando i fattori di emissione ISPRA.

⁹ Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 di CO_{2e} (Market Based) sono stati utilizzati i Residual Mix pubblicati dall'Association of Issuing Bodies (AIB). Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 di CO_{2e} (Location Based) sono stati utilizzati i fattori di emissione ISPRA.

GRI 306-3: Rifiuti prodotti (ton)			
Rifiuti prodotti (ton)	2021	2022	2023
Rifiuti pericolosi	71	23	82
Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione	34	10	64
Oli esauriti e residui di combustibili liquidi	7	5	9
Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi	2	1	1
Rifiuti prodotti dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	-	0,32	0,34
Altre tipologie di rifiuti	29	7	7
Rifiuti non pericolosi	68.413	94.802	138.557
Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione	64.721	94.268	138.267
Fanghi di perforazione e altri rifiuti di perforazione	-	281	8
Rifiuti di imballaggio	195	181	169
Rifiuti urbani inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	37	22	82
Rifiuti prodotti da impianti di trattamento dei rifiuti	-	2	-
Uso di inchiostri per stampa	0,050	0,047	0
Altre tipologie di rifiuti	3.459	48	31
Totale rifiuti	68.484	94.825	138.639

GRI 306-4: Rifiuti non destinati allo smaltimento (ton)			
Rifiuti destinati al recupero presso terzi (ton)	2021	2022	2023
Rifiuti pericolosi	45	21	60
Altre operazioni di recupero	45	21	60
Rifiuti non pericolosi	65.057	94.774	138.539
Altre operazioni di recupero	65.057	94.774	138.539
Totale rifiuti	65.102	94.795	138.598

GRI 306-5: Rifiuti destinati allo smaltimento (ton)			
Rifiuti destinati allo smaltimento presso terzi (ton)	2021	2022	2023
Rifiuti pericolosi	26	2	22,35
Altre operazioni di smaltimento	26	2	22,35
Rifiuti non pericolosi	3.356	28	19,12
Altre operazioni di smaltimento	3.356	28	19,12
Totale rifiuti	3.382	30	41,47

GRI 2-7 Dipendenti									
Dipendenti per tipologia di impiego	2021			2022			2023		
	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.
Totale	230	20	250	269	20	289	281	25	306
Dipendenti a tempo pieno	228	11	239	266	11	277	279	13	292
Dipendenti part-time	2	9	11	3	9	12	2	12	14

GRI 2-7 Dipendenti									
Dipendenti per tipologia di contratto	2021			2022			2023		
	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.
Totale	230	20	250	269	20	289	281	25	306
Dipendenti a tempo indeterminato	213	19	232	254	20	274	260	25	285
Dipendenti a tempo determinato	17	1	18	15	0	15	21	0	21
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti per categoria e per età	2021				2022				2023			
	♂	♀	Tot.	%	♂	♀	Tot.	%	♂	♀	Tot.	%
Dirigenti	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
< 30	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
> 50	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Quadri	6	0	6		12	0	12		16	4	20	
< 30	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	4	0	4	2%	10	0	10	3%	14	1	15	5%
> 50	2	0	2	1%	2	0	2	1%	2	3	5	2%
Impiegati	36	17	53		35	17	52		40	18	58	
< 30	11	6	17	7%	11	4	15	5%	11	2	13	4%
tra 30 e 50	19	8	27	11%	19	9	28	10%	22	11	33	11%
> 50	6	3	9	4%	5	4	9	3%	7	5	12	4%
Di cui altro (es. minoranze o categorie vulnerabili)	1	0	1	0%	1	0	1	0%	0	0	0	0%
Operai	188	3	191		222	3	225		225	3	228	
< 30	40	0	40	16%	48	0	48	17%	51	0	51	17%
tra 30 e 50	90	1	91	36%	101	1	102	35%	95	1	96	31%
> 50	58	2	60	24%	73	2	75	26%	79	2	81	26%
Di cui altro (es. minoranze o categorie vulnerabili)	1	0	1	0%	2	0	2	1%	0	0	0	0%
Totale (n.)	230	20	250		269	20	289		281	25	306	
%	92%	8%			93%	7%			92%	8%		

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti												
Membri degli organi direttivi	2021				2022				2023			
	♂	♀	Tot.	%	♂	♀	Tot.	%	♂	♀	Tot.	%
<30	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	2	0	2	40%	2	0	2	40%	1	0	1	20%
> 50	1	2	3	60%	1	2	3	60%	2	2	4	80%
Totale	3	2	5		3	2	5		3	2	5	
%	60%	40%			60%	40%			60%	40%		

GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente									
Ore di formazione media per genere e livello professionale (h/n)	2021			2022			2023		
	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.
Totale	27	3	25	77	6	72	57	4	53
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	28	0	0	30	0	30	20	3	16
Impiegati	21	4	16	53	7	38	27	4	20
Operai	28	0	28	84	0	83	65	0	64

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro									
Infortuni professionali registrabili (n)	2021			2022			2023		
	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.
Totale	5	0	5	9	0	9	8	0	8
Sul lavoro	5	0	5	9	0	9	8	0	8
Ore lavorate (h)	442.932	23.676	466.608	442.718	25.871	468.589	460.175	31.698	491.873
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	11,29	0	10,72	20,3	0	19,21	17,38	0	16,26

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Roda S.p.A. con la finalità di proseguire nella comunicazione a tutti i portatori di interesse, sia interni che esterni, di quanto la società ha realizzato in ambito di sostenibilità negli ultimi anni e quali possano essere eventuali obiettivi futuri che si impegna a raggiungere. Il processo di redazione dell'informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Roda S.p.A.. Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Roda S.p.A. in data 29 luglio ed è stato assoggettato a revisione limitata secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised)" da parte di KPMG S.p.A..

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato sul sito istituzionale della Società al seguente indirizzo: <https://www.roda.it>.

Il perimetro di rendicontazione del presente documento include esclusivamente la Capogruppo Roda S.p.A. che nel corso dell'esercizio ha incorporato le società CI2000 S.r.l., Ambiente Casa S.r.l. e la neoacquisita Carpenterie Metalliche Brescia S.r.l.. Sono state escluse dal perimetro le società controllate e collegate, nonché quanto di competenza del brand IAB – Industria Alimentare Bresciana, poiché conferito in altra società.

Il Bilancio è stato redatto in forma volontaria in conformità ai Global Reporting Initiative Standards (GRI Standard), lo strumento di rendicontazione di sostenibilità più riconosciuto e diffuso a livello internazionale. La rendicontazione ha seguito l'approccio "*with reference to*", in linea con l'ultima edizione del 2021, secondo i principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità. In particolare, gli indicatori GRI rendicontati sono riportati nella tabella di riferimento "GRI Content Index" presente in appendice, nella quale è indicato il paragrafo di riferimento dell'indicatore.

Il contenuto e la qualità della rendicontazione riflettono il principio di materialità di cui ai GRI Standards. I temi rendicontati sono infatti quelli che sono risultati maggiormente rilevanti e in grado di riflettere gli impatti generati dall'attività di Roda S.p.A. (per maggiori dettagli si rimanda alla sezione "Analisi di Materialità").

I dati e le informazioni riportate fanno riferimento all'esercizio 1° gennaio – 31 dicembre 2023, salvo dove diversamente indicato. Ove possibile, sono stati riportati i dati comparativi riferiti ai due esercizi precedenti, al fine di presentare l'andamento delle performance su un orizzonte temporale più esteso. Per fornire una rappresentazione puntuale delle performance è stata

privilegiata l'inclusione di indicatori quali-quantitativi direttamente rilevabili e misurabili, ricorrendo a stime soltanto in casi limitati.

Per ottenere maggiori dettagli su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile inviare una richiesta a esg@rodaspa.com.

GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso	Roda S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 con riferimento ai (“with reference to”) GRI Standards
GRI 1 utilizzato	GRI 1: GRI Foundation 2021

Standard GRI	Informativa	Paragrafo di riferimento
2-1	Dettagli dell'organizzazione	1.2., 1.3.2., 1.3.3., Contatti
2-2	Entità incluse nel Report di Sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Nota metodologica
2-4	Rielaborazione delle informazioni	1.3.3, Nota metodologica
2-5	Attestazione esterna	Relazione della società di revisione
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni di business	1.3.2., 1.3.3., 4.1.
2-7	Dipendenti	7.1., 8.
2-8	Lavoratori non dipendenti	7.1.
2-9	Struttura e composizione della Governance	3.1.
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.1.
2-27	Conformità a leggi e regolamentazioni	Nel corso del 2023 l'azienda è incorsa in una sanzione non monetaria

Standard GRI	Informativa	Paragrafo di riferimento
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.1.1.
3-1	Processo per determinare i temi materiali	2.2.
3-2	Lista dei temi materiali	2.2.
3-3	Gestione dei temi materiali	2.1.1., 3.1., 3.2., 4.1., 4.2., 5.1., 5.2., 6.1., 6.2., 6.3., 6.4., 7.2., 7.3.1., 7.3.2., 7.4.
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	3.1.1., 8.
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2023 non si sono registrati episodi di corruzione.
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione suddivisa tra fonti rinnovabili e non rinnovabili	6.1., 8.
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	6.1., 8.
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	6.1., 8.
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	6.2.
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	6.2.
306-3	Rifiuti prodotti	6.2., 8.
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	6.2., 8.
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	6.2., 8.
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	4.1., 8.
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	7.3.1.
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	7.4.
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	7.4.
403-4	Partecipazione e consultazioni dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza	7.4.
403-5	Formazione in materia di salute e sicurezza	7.4.
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza all'interno delle relazioni commerciali	7.4.

Standard GRI	Informativa	Paragrafo di riferimento
403-9	Infortuni sul lavoro	7.4., 8.
403-10	Malattie professionali	7.4.
404-1	Ore medie di formazione per categoria di dipendenti	7.3.2., 8.
405-1	Diversità tra i dipendenti e negli organi di governo	3.1., 7.1., 8.
406-1	Episodi di discriminazione	Nel corso del 2023 non si sono registrati episodi di discriminazione.
414-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	4.1., 8.
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nel corso del 2023 non si sono registrate denunce riguardanti la violazione della privacy.

CONTATTI

RODA S.P.A.

Strada Francesca, 10

25026 Ponteviso (BS)

Tel. +39 0309930521

Per informazioni sul Bilancio di Sostenibilità o sulle informazioni in esso riportate:

esg@rodaspa.com



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Cefalonia, 70
25124 BRESCIA BS
Telefono +39 030 2425720
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

*Al Consiglio di Amministrazione della
Roda S.p.A.*

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") del bilancio di sostenibilità della Roda S.p.A. (di seguito anche "la Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Responsabilità degli Amministratori per il bilancio di sostenibilità

Gli Amministratori della Roda S.p.A. sono responsabili per la redazione del bilancio di sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI – *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards").

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un bilancio di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Roda S.p.A. in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1)* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.



Roda S.p.A.

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2023

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del bilancio di sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI *Standards*. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul bilancio di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel bilancio di sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Distribuire valore per un futuro sostenibile" del bilancio di sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Società;
- 3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel bilancio di sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Roda S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a livello di Società:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per gli uffici di Roda S.p.A., siti a Pontevecchio, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.



Roda S.p.A.

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2023

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il bilancio di sostenibilità della Roda S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards.

Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel bilancio di sostenibilità in relazione agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2022 e al 31 dicembre 2021 non sono stati sottoposti a verifica.

Brescia, 8 agosto 2024

KPMG S.p.A.

A handwritten signature in blue ink that reads 'Monica Mazzotti'. The signature is written in a cursive, flowing style.

Monica Mazzotti
Socio